

LA POSTE 

**POUR NOS COLLABORATRICES
ET NOS COLLABORATEURS
MARS 2022**

J mag.

Virginie Regnault est l'une des rares femmes responsables d'équipe chez CarPostal. Découvre en dernière page comment elle se sent dans cette fonction.

Innovations

Evoluer avec la
clientèle et au-delà
des unités

*Stage
Mon exosquelette
et moi*

Egalité

Pour les femmes et les hommes

Découvre encore
d'autres histoires sur
poste.ch/actualites

Les femmes à la Poste

Pourquoi l'égalité des droits concerne
aussi bien les femmes que les hommes.
Laisse-toi surprendre!

4

Une femme en tant
que responsable d'équipe?
Isabelle Guillod montre
comment cela se passe.

Stage

Notre rédactrice teste l'exosquelette.

38



Poste d'observation



Venez découvrir un parcours d'apprentissage des jeunes chez RéseauPostal.

SmartShuttle 28

Bon pour le musée?
Oui et non!



Les clientes d'abord!

Deux exemples pratiques.

22

p
Et bien plus encore!



Chères lectrices,

Et vous, chers lecteurs, êtes-vous étonnés que nous n'utilisions que le féminin? Il y a une bonne raison à cela. Dans cette édition du journal, nous mettons les femmes à l'honneur. En effet, le 8 mars 2022 a lieu la journée internationale des droits des femmes, et celles-ci représentent la moitié du personnel de la Poste et de la population suisse.

Afin de vous sensibiliser, chères lectrices, chers lecteurs, à la problématique du genre, nous avons décidé de recourir dans ce numéro – lorsque cela était possible – à la forme féminine. Suffisamment longtemps, le français s'est servi au pluriel d'un masculin générique englobant le féminin. Désormais, il faut recourir à un langage le plus épicène possible afin que tout le monde se sente concerné.

Nous ne voulons toutefois pas juste utiliser la forme féminine, mais aussi parler des femmes de la Poste. Comment vont-elles? Quelles professions exercent-elles? Où en est-on de l'égalité des chances et des salaires? Comment les femmes et les hommes concilient-ils chez nous travail et vie privée? Nous nous penchons sur toutes ces questions dans notre dossier à partir de la page 4. Car une chose est claire: des équipes diverses et inclusives ont un impact positif avéré sur la motivation du personnel et sur le succès économique des entreprises.

L. Freiburghaus

Lea Freiburghaus,
rédactrice en chef

Pourquoi parler de féminisme?

Pourquoi parler de féminisme? On pourrait penser que les femmes sont bien représentées au sein de la Poste et que leur présence y est largement encouragée. C'est bien sûr vrai. Toutefois, par rapport aux 250 plus grandes entreprises de Suisse, la Poste compte encore peu de femmes pour assurer la relève. Voilà pourquoi la Poste veut faire bouger les choses. Elle s'est engagée à promouvoir de manière égale la carrière des femmes et des hommes, à faciliter la conciliation entre vie familiale et vie professionnelle également pour les hommes et à faire évoluer des modèles de rôles trop souvent figés. Le féminisme concerne donc aussi les hommes. Laisse-toi surprendre par des profils de femmes – et d'hommes – aussi divers que variés, et par leurs histoires!



Photo: Adrian Brand

Dossier

LE FÉMINISME?
MOI AUSSI,
J'AI MON MOT À DIRE.

Deux générations, deux carrières et beaucoup d'enthousiasme!

Texte: Sandra Liechti Photos: Adrian Brand

Voici Antoinette, 71 ans, autrefois «épouse de buraliste postal», et Blerina, 26 ans, coresponsable Team RéseauPostal à Baden. En discutant à propos de la place des femmes dans le monde professionnel d'hier et d'aujourd'hui, elles se sont découvert de nombreux points communs. Par exemple, le plaisir de travailler à la Poste et le besoin d'indépendance.

Antoinette Fiechter, conseillère à la clientèle PN retraitée

En 1969, Antoinette a fait un «apprentissage de monopole PTT» d'un an pour devenir assistante d'exploitation. Elle a travaillé dans diverses filiales ainsi que dans le secteur privé. En 1989, son mari a été nommé buraliste postal à Hünibach. Après une pause maternité de plusieurs années, Antoinette a recommencé à travailler comme «employée de guichet», puis elle a pris une retraite anticipée en 2009. Son mari est décédé en 2015. Aujourd'hui, elle vit à Hünibach au bord du lac de Thoue.



“Avant, on disait aux femmes qu’il était inutile d’apprendre un métier, car elles allaient de toute façon se marier.”

En 1971, Antoinette a 20 ans lorsque les femmes suisses obtiennent le droit de vote au niveau fédéral. Jusqu'à la révision du droit matrimonial en 1988, les femmes devaient encore demander l'accord de leur mari pour pouvoir travailler. C'est une époque que Blerina n'a pas connue puisqu'elle est née en 1994.

Antoinette, pourquoi était-il aussi important pour toi d'avoir un métier et de travailler?

Avant, on disait aux femmes qu'il était inutile d'apprendre un métier, car elles allaient de toute façon se marier. Cela m'a toujours dérangée. Je voulais absolument avoir un métier et être indépendante. En fait, je voulais devenir guide touristique et partir en Angleterre ou en Italie.

L'amour a ensuite changé la donne et je suis restée en Suisse. Je ne l'ai pas regretté, mais j'ai quand même tenu à apprendre un métier – amour ou pas! **A l'époque, comment était-ce d'être l'«épouse du buraliste postal»? Tu n'avais effectivement qu'un rôle accessoire?**

Oui, on peut voir les choses comme ça. Mais je ne me suis jamais sentie inférieure pour autant. L'ambiance était très familiale au village. J'avais ma clientèle, mes tâches et je contribuais au revenu du ménage. Officiellement, je travaillais à 33,33%. En théorie, cela signifiait que je passais deux après-midi par semaine et un samedi par mois au guichet pour m'occuper de la clientèle. Mais en réalité, je donnais toujours un coup de main pendant que les filles étaient à l'école – pour autant que les tâches ménagères le permettaient. Il y avait tellement à faire à l'office de poste. Les tâches manuelles étaient bien plus nombreuses qu'aujourd'hui. Bref, j'adorais mon travail!

Blerina, tu as 26 ans et tu diriges déjà une grande équipe. Comment l'expliques-tu?

(rires) J'ai fait mon apprentissage à la Poste et j'ai ensuite travaillé comme conseillère à la clientèle dans différentes filiales. Je me suis

A profile photograph of Blerina Maliqi-Rapuca, a young woman with long, straight, light brown hair, wearing a white top. She is looking slightly to the left with a gentle smile. The background is a solid, warm orange color.

“Je trouve génial de pouvoir combiner le travail de conseillère à la clientèle avec différentes tâches de gestion.”

Blerina Maliqi-Rapuca,
coresponsable Team RéseauPostal Baden

Blerina travaille à la Poste depuis 2011 et a effectué son apprentissage dans la filiale d'apprentis de Wollishofen. Après plusieurs remplacements dans différentes filiales, notamment comme suppléante à Schlieren, elle a saisi sa chance lors de la réorganisation de RéseauPostal en 2020. Depuis, elle codirige le Team Baden A/B, composé de 25 personnes, avec Gisele Pillonel et le suppléant Leonit Sylejmani, et vit avec son mari à Schlieren (ZH).



“Nous avons pour projet d'élever nos enfants ensemble.”

vite rendu compte que le travail au guichet ne me suffisait pas. J'aime faire bouger les choses, prendre des responsabilités, enthousiasmer mon entourage et aider les personnes à évoluer. Ce que j'apprécie vraiment, c'est de fonctionner en équipe pour atteindre un objectif! Je trouve aussi génial de pouvoir combiner le travail de conseillère à la clientèle au guichet avec différentes tâches de gestion. Ainsi, je suis en contact avec les gens tout en travaillant en coulisse.

Pourrais-tu envisager d'arrêter de travailler si tu avais un jour des enfants, comme Antoinette à l'époque?

Non, j'aime trop travailler! Au fait, je suis enceinte de cinq mois...

Antoinette: Oh, félicitations!

Blerina: Merci.

Blerina, comment allez-vous vous organiser une fois que tu auras accouché et que ton congé maternité sera terminé?

Nous avons pour projet d'élever nos enfants ensemble et de nous en occuper tous deux à part égale. Nous organiserons aussi une garde d'enfants en dehors du cadre familial. Je pourrai ainsi conserver mon poste de responsable Team. Cela me

tient à cœur. Rester à la maison pendant que mon mari travaille n'a jamais été une option.

Antoinette, comment cela s'est-il passé pour toi lorsque que tu es devenue mère?

Le schéma de la répartition classique des rôles s'est imposé, même si j'aurais aimé continuer à travailler. Mais ce n'était pas possible car il n'existait ni crèche ni aucune autre solution de ce genre. Il n'y avait que les parents ou les beaux-parents, mais ils travaillaient encore. Comme mon mari me parlait beaucoup de son travail, j'étais toujours au courant de ce qui se passait. Je pouvais donc le conseiller ou l'aider pour certaines tâches.

Blerina, de quels exemples t'es-tu inspirée pour avoir autant de confiance en toi aujourd'hui?

Mes parents m'ont toujours soutenue et encouragée. Tous les deux travaillaient beaucoup pour nous permettre, à mon frère et à moi, d'avoir une bonne formation et aussi pour aider la famille restée au Kosovo. Ils ne m'ont jamais dit que je ne pouvais pas faire telle ou telle chose car j'étais une femme. Être indépendante est très important à mes yeux.

Y a-t-il eu des moments de doute quand tu as postulé comme responsable Team?

Non, j'avais confiance en moi. Seuls mon âge et mon expérience professionnelle ont soulevé quelques interrogations, car notre équipe est très hétérogène en termes d'âge. Mais la question ne s'est plus posée lorsqu'ils ont vu que j'étais compétente et que nous formions une bonne équipe de direction.

Antoinette, quel conseil donnerais-tu à Blerina?

Je te souhaite d'être heureuse au travail et d'être entourée d'une bonne équipe. Reste toujours à l'écoute, exprime tes souhaits et sois exigeante, même si cela ne suscite pas toujours l'enthousiasme. Nous, les femmes, nous nous sommes battues pour obtenir le droit de vote. A vous maintenant de préserver cet héritage et de faire en sorte que l'avenir se conjugue au féminin! (rires)

Blerina: Merci Antoinette, j'ai trouvé cette discussion très intéressante!

Blerina, quelles valeurs veux-tu transmettre à ton enfant?

Je suis reconnaissante envers mes parents de m'avoir montré que rien n'était impossible et de m'avoir toujours soutenue. C'est ce que j'entends transmettre à ma fille ou à mon fils.

“Je voulais absolument avoir un métier et être indépendante.”



L'engagement de la Poste pour la diversité et l'inclusion

La diversité est une chance pour la Poste. C'est pourquoi elle encourage l'inclusion, c'est-à-dire l'intégration, la valorisation et la promotion de tous les membres de son personnel, indépendamment de leur sexe, de leur couleur de peau ou de leur religion, et s'engage en faveur de l'égalité des genres, en assurant des conditions de travail flexibles et des chances égales pour tous.

Texte: Michelle Locher

Promotion du temps partiel et du partage de poste

Depuis 2022, les postes de cadres intermédiaires et au-delà sont mis au concours à 80-100% et avec la possibilité d'un partage de poste. En 2021, 65% des offres d'emploi ont été publiées avec un taux d'occupation inférieur à 100%. A l'échelle du groupe, environ 90 personnes assurent une codirection.

Sources: PERSY, instructions de service relatives au recrutement

Développement du travail à temps partiel

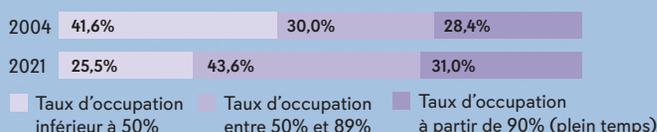
La Poste propose des conditions de travail flexibles afin qu'il reste du temps au personnel pour la famille, un engagement bénévole, une activité politique ou un hobby. L'évolution montre que davantage de femmes travaillent à plus de 50% et à temps plein, et davantage d'hommes à moins de 90%. A l'échelon des cadres, le temps partiel (inférieur à 90%) progresse.

Taux d'occupation groupe Suisse depuis 2004

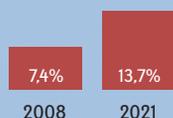
Hommes



Femmes



Part de temps partiel (taux d'occupation inférieur à 90%) parmi les cadres du groupe depuis 2008



Source: données PERSY pour le rapport de gestion annuel de la Poste



poste.ch/sdg

SmartWork – le travail flexible à la Poste fait partie de la nouvelle culture de travail

Avec la directive fonctionnelle et les principes directeurs SmartWork, le monde du travail à la Poste est devenu plus flexible. Le télétravail fait partie intégrante de la culture de travail, indépendamment du coronavirus.

Conciliation entre vie professionnelle et vie privée

La Poste propose des conditions d'engagement modernes: jusqu'à 18 semaines de congé de maternité payé* (la loi prévoit 14 semaines), jusqu'à 4 semaines de congé de paternité payé* (ou congé parental/congé d'adoption) et participation financière à la garde d'enfants en dehors du cadre familial.

* S'applique uniquement de manière limitée, selon la CCT et les conditions d'engagement de la société du groupe concernée.
Source: poste.ch/emplois/ce-que-nous-offrons

Soutien aux parents actifs

En 2021, environ 1180 demandes ont été acceptées et 1,5 million de francs versés pour la garde d'enfants en dehors du cadre familial.

Pour en savoir plus: web.poste.ch/fr/garde-d-enfants ou intranet de PostFinance à la rubrique DWP RH. En cas de questions, contacter hrservices@poste.ch.
Source: PERSY

Égalité salariale

La quatrième analyse en matière d'égalité salariale montre que huit sociétés du groupe sur neuf affichent de faibles écarts salariaux inexplicables entre femmes et hommes. Pour l'une de ces sociétés, la Poste va prendre des mesures correctives.

Source: analyse annuelle de l'égalité salariale, édition 2021

8 mars: Journée internationale des femmes

Lors de la «Journée internationale des femmes» le 8 mars prochain, la Poste mettra à l'honneur les femmes. Il vaut la peine de lire l'article sur les possibilités de carrière à partir de 1972. Jusqu'alors employées comme simples assistantes, les femmes ont pu accéder à des domaines traditionnellement réservés aux hommes ou gravir les échelons professionnels.

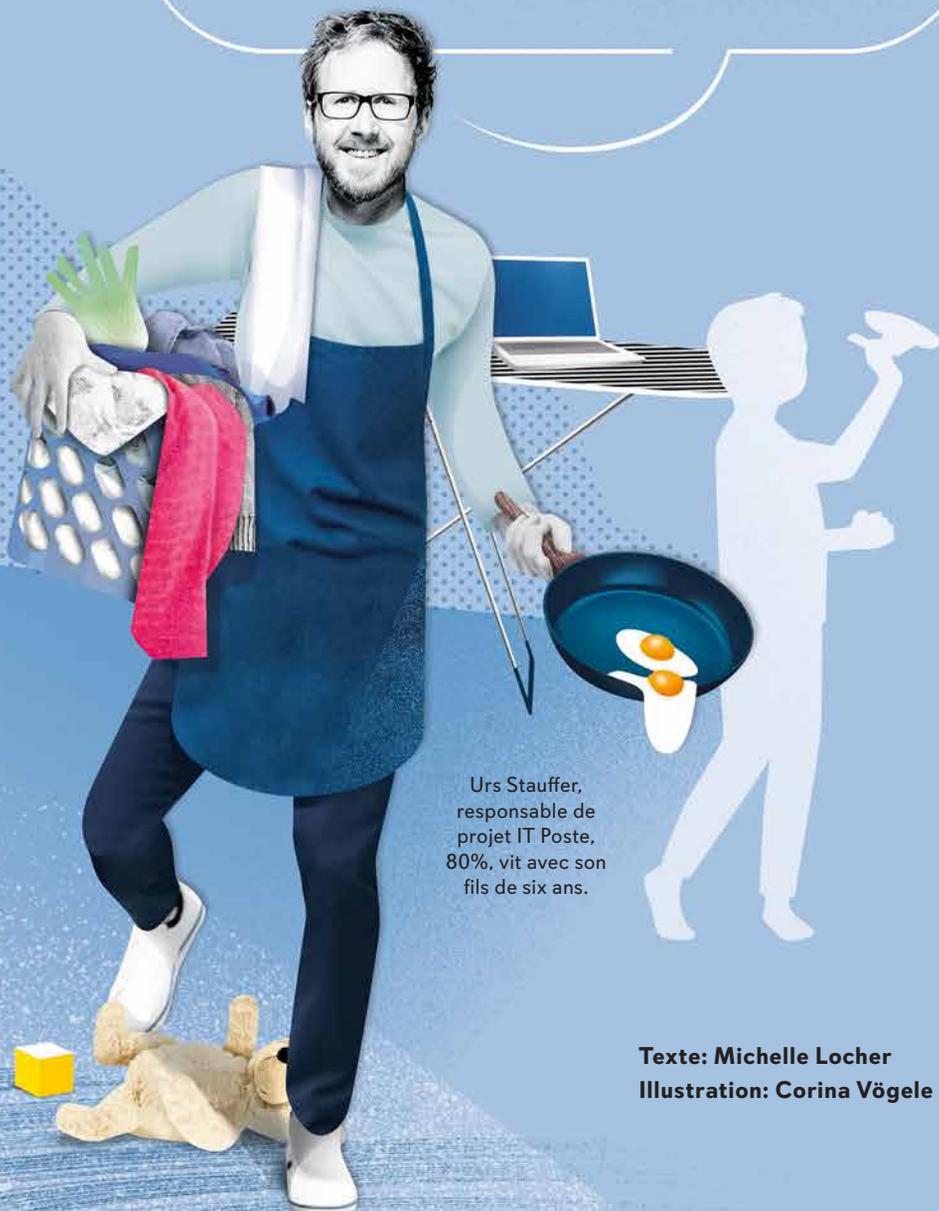


www.poste.ch/womansday

Les pères entre eux: emploi à temps partiel et carrière à temps plein

Le travail à temps partiel est très répandu chez les femmes en Suisse. Qu'en est-il des hommes qui concilient paternité et carrière ou se concentrent sur l'un des deux aspects?
Entretien avec deux pères.

“Je cuisine des choses simples et saines, qui prennent peu de temps. Par exemple des pommes de terre, du fenouil et un œuf au plat.”



Urs Stauffer, responsable de projet IT Poste, 80%, vit avec son fils de six ans.

A quoi ressemble un jeudi matin chez toi?

Urs: Je me lève, je prends mon petit-déjeuner et je prépare les affaires de mon fils. Je l'amène ensuite à l'école enfantine et j'arrive vers neuf heures au bureau.

Alex: Je me lève à six heures, je lis le journal et je prends mon petit-déjeuner. Ensuite, je prépare le petit-déjeuner de la famille et un cappuccino pour ma femme.

Urs, quelles sont les réactions par rapport à ta situation de père célibataire?

Les personnes me témoignent soit de la compassion (plutôt des hommes) soit de l'estime (plutôt des femmes). Certains se demandent en outre si un homme est vraiment capable d'élever un enfant seul. C'est là que je réalise que la société est encore à la traîne.

Comment concilies-tu tes différents rôles?

C'est tout à fait faisable. Mais il est vrai que j'ai peu de temps libre, notamment pour pratiquer un hobby. **Je te pose maintenant une question souvent adressée aux femmes: Urs, tu es séduisant. Cela comporte-t-il des avantages dans la vie professionnelle?**

Merci du compliment! D'après mon expérience, je ne tire aucun avantage direct de mon apparence, mais aucun désavantage non plus. Les allusions sexuelles basées sur l'apparence physique concernent plutôt les femmes.

Texte: Michelle Locher
Illustration: Corina Vögele

Alex, comment concilies-tu carrière, famille et engagement politique?

Avec passion, dynamisme et en m'entourant des bonnes personnes. Ma femme s'occupe de la famille pour que je puisse me concentrer pleinement sur ma carrière.

Est-ce que quelqu'un a déjà émis des critiques à votre égard?

Alex: On a déjà demandé à ma femme si elle était satisfaite d'être maman à plein temps, mais cela ne la dérange pas. Quitter son poste de cadre était sa décision, et c'est le plus important.

Pourrais-tu imaginer vivre selon le modèle familial d'Urs?

J'aurais également été prêt à être père à plein temps, et j'aimerais parfois passer plus de temps en famille.

Urs, quel est l'impact de ton modèle familial sur ta carrière?

Aujourd'hui, le travail à temps partiel est certes accepté, mais élever un enfant seul est un obstacle. Il serait bon pour ma carrière de pouvoir me perfectionner ou d'avoir plus de flexibilité en fin de journée, mais ce n'est pas possible pour le moment.

Comment t'organises-tu quand ton fils est malade?

Je prends congé si nécessaire et je participe parfois à des réunions en ligne quand mon fils est là.

A t'entendre, la situation semble tout à fait gérable. Les hommes sont-ils plus sereins lorsqu'il s'agit de garder les enfants?

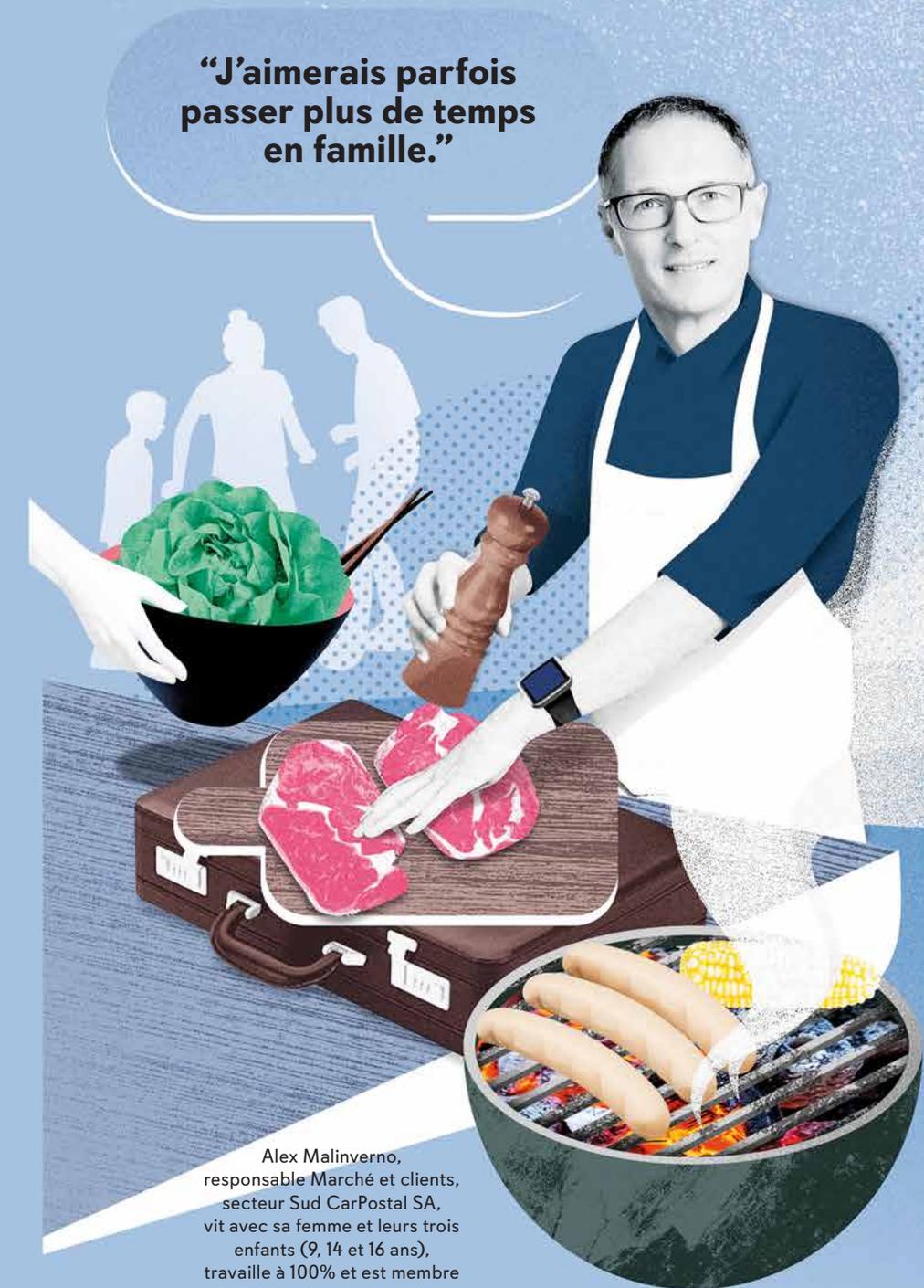
Non, je ne pense pas et ce n'est pas toujours mon cas non plus. Mais je constate que les femmes doivent davantage se justifier et que, de manière générale, il faut souvent se justifier en cas d'obligations familiales.

Alex, comment cela se passe-t-il lorsque tes enfants sont malades?

Ma femme s'en occupe.

Et si ta femme tombe malade?

C'est un cauchemar! Surtout quand les enfants étaient encore petits. Je devais tout réorganiser,



Alex Malinverno, responsable Marché et clients, secteur Sud CarPostal SA, vit avec sa femme et leurs trois enfants (9, 14 et 16 ans), travaille à 100% et est membre de l'exécutif de sa commune.

prendre congé ou gérer les urgences depuis la maison. Oui, il y a eu des moments très stressants.

A l'avenir, les hommes travailleront-ils moins et s'occuperont-ils plus de leur famille?

Urs: L'évolution va dans ce sens, mais il faudra encore une ou deux générations avant que les mentalités changent.

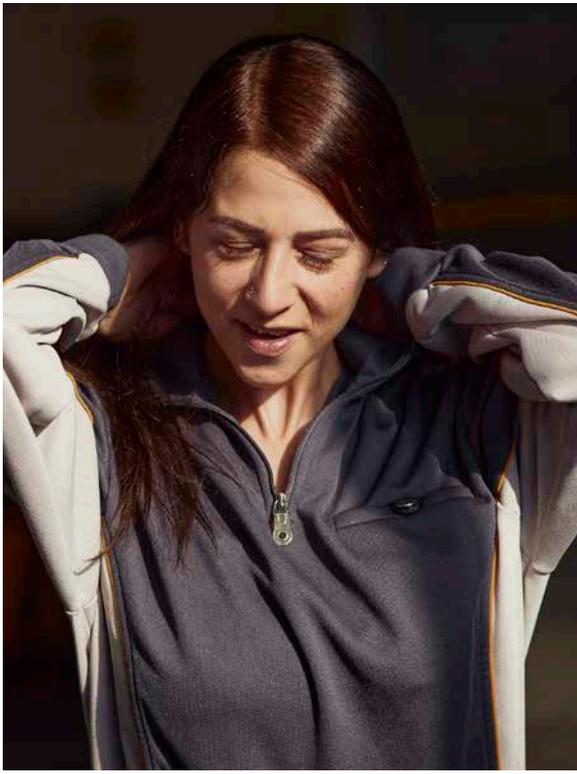
Alex: Les pères d'aujourd'hui passent beaucoup plus de temps

en famille. Mon père n'a jamais changé de couches, alors que c'était une évidence pour moi dès le début.

Que cuisines-tu lorsque tu as peu de temps?

Alex: J'aime cuisiner le week-end. Je fais des grillades ou je prépare un «risotto ticinese».

Urs: Je cuisine des choses simples et saines, qui prennent peu de temps. Par exemple des pommes de terre, du fenouil et un œuf au plat.



Isabelle Guillod (37 ans), teamleader à l'office de distribution de Grenchen

«Ce qui me plaît dans mon métier, c'est que je suis tous les jours à l'extérieur tout en ayant la responsabilité d'une équipe de 13 personnes. Outre le travail de distribution, je fais le briefing, je planifie les affectations et j'effectue toutes les tâches informatiques. Coiffeuse de formation, je suis entrée à la Poste en 2004, d'abord au tri, puis à la distribution en 2007. Un peu plus tard, je suis devenue teamleader suppléante. Au début, certains collaborateurs avaient l'impression qu'en tant que femme, je ne serais pas une bonne responsable de conduite. Mais quand ils ont vu que je faisais un super boulot et que je les dirigeais bien, le préjugé a bien vite disparu.» (SS)



Réservé aux hommes?

Bien au contraire. A la Poste, les femmes travaillent aussi dans des métiers traditionnellement dits «masculins». Cinq témoignages.

Photos: Flavio Leone



Brigitte Apolloni (40 ans), responsable d'équipe Post Company Cars, Achats flotte de distribution et d'exploitation

«Lorsqu'il s'agit d'acquérir de nouveaux véhicules pour le personnel de distribution, je ne dois que rarement lutter contre les préjugés et prouver mes compétences. Parfois, on ne se doute pas que j'ai une formation d'électricienne-électronicienne automobile. Dans ma classe, j'étais la seule femme, mais cela ne m'a pas dérangée. J'ai rejoint CompCar en 2018 en tant qu'acheteuse. Peu après, je suis devenue responsable d'équipe, et je dirige depuis trois collaborateurs. Ce qui me plaît dans mon travail, c'est que je contribue à la mobilité de la Poste grâce à ma passion pour la technique des véhicules, alliée à mon goût pour la planification et l'organisation. Ça, et le fait que mes collègues se déplacent en sécurité et de manière écologique.» (SM)



Petra Keller (50 ans), mécanicienne et collaboratrice de manœuvre au centre colis de Frauenfeld

«En réalité, je voulais devenir conductrice poids lourds, mais à l'époque, ce métier était difficilement accessible pour les femmes. J'ai donc suivi une formation d'horticultrice pour les plantes en pot. J'ai commencé au centre colis de Frauenfeld comme trieuse en 1999. Je me suis ensuite formée pour devenir collaboratrice de manœuvre. Mon supérieur de l'époque voulait que je devienne conductrice de locomotives. C'est ce que j'ai fait. Je suis toujours la seule femme dans mon équipe, mais cela ne m'a jamais causé de soucis. Le travail est exigeant physiquement et les responsabilités sont nombreuses. J'aime la diversité: vérifier les aiguillages et les signaux, et veiller à pouvoir freiner avec un poids de plusieurs tonnes. Et j'ai également obtenu mon permis poids lourds.» (SM)



Laurence Bermejo Dubois, Head of Operations Digital Health

«Ce que j'aime particulièrement dans mon métier, ce sont les relations humaines, c'est-à-dire la gestion de mon équipe et la collaboration avec les différents partenaires. En outre, l'informatique offre un très large éventail de tâches: il y en a pour les ingénieurs comme pour les profils artistiques. Un autre avantage également: la diversité des branches. Depuis mes études de chimie, j'ai travaillé dans des domaines aussi variés que la banque, la police et la justice. Souvent, j'étais la seule femme, avec uniquement des hommes autour de moi. Mais je ne me suis jamais posé de questions, j'ai su convaincre grâce à mes compétences et à ma personnalité.» (JG)



Martina Sonderegger (50 ans), responsable d'équipe en développement logiciel Java et Oracle

«J'ai effectué la formation de secrétaire d'exploitation à Saint-Gall, puis j'ai fait mes débuts dans le développement à 24 ans en dirigeant en partie un projet informatique. Je suis responsable d'équipe depuis douze ans et je dirige aujourd'hui onze collaborateurs internes et cinq externes. Tout ce que je sais du développement de logiciels, je l'ai appris sur le terrain. La réflexion logique et pluridisciplinaire me convient, le lien entre les besoins professionnels et leur mise en œuvre dans le logiciel stimule ma créativité. Aujourd'hui, le fait que je sois femme et responsable n'est plus un problème dans mon environnement professionnel.» (JG)

La confiance au féminin!

Les femmes ont encore du mal à planifier leur carrière avec assurance. La faute à d'anciens modèles de rôles qui ont la vie dure. Pour combien de temps encore? Deux conseillères en carrière donnent leur avis.

Texte: Sandra Liechti

J'arrange les choses à ma guise!»: c'est guidée par ce principe que Fifi Brindacier s'aventure dans le monde, sûre d'elle et insouciante. Ce serait formidable si nous tous faisons preuve d'une telle audace! Cependant, les femmes en particulier se montrent encore hésitantes et modestes lorsqu'il s'agit de leur carrière.

La Poste s'est engagée à promouvoir la carrière des femmes comme celle des hommes, convaincue que cette démarche ne peut être que bénéfique tant pour l'entreprise que pour son personnel. Pourtant, la gent féminine est encore trop peu représentée parmi les cadres (23% au total) par rapport à sa part dans l'ensemble du personnel (44%). Pour quelle raison? Ce n'est certainement pas lié aux offres

structurelles de la Poste, qui sont nombreuses (voir les faits et chiffres à ce sujet en page 9).

Est-ce parce que les femmes osent moins? Sandra Schneider, coresponsable Centre de

carrière de la Poste, souscrit à cette hypothèse:

«Je me heurte encore souvent aux anciens modèles et j'observe que les femmes expriment beaucoup plus facilement des craintes quant à leur capacité à concilier travail et éducation des enfants. Elles ont souvent une situation de vie beaucoup plus complexe et veulent ou doivent répondre à de nombreuses attentes.»

Anne-Louise Swain, coach en carrière qui accompagne et conseille des femmes depuis quinze ans, fait le même constat. «Selon moi, le plus grand défi réside dans les vertus prétendument féminines qui sont encore profondément enracinées, selon lesquelles les femmes doivent être modestes, réservées et se sacrifier pour leur famille. Il est donc difficile pour nombre d'entre elles de se positionner lors du processus de recrutement, de demander un salaire adéquat

ou encore de solliciter auprès de leur employeur un soutien pour une formation continue.»

Mais les choses évoluent. Sandra Schneider note, notamment chez la jeune génération, une nette progression de la confiance en soi et des exigences à l'égard de la carrière, de l'employeur, des possibilités de formation continue et du salaire.

Mais comment s'y prendre pour que les aînées s'en inspirent? Il faut qu'elles prennent conscience de leur potentiel, comme en est persuadée Anne-Louise Swain: «J'encourage les femmes à devenir plus actives et à évoluer ainsi davantage. Elles doivent devenir plus courageuses, apprendre à accepter les échecs, mais aussi des responsabilités.» Les hommes sont concernés, car ce n'est qu'ensemble qu'on peut avancer. Et il peut être intéressant pour eux également de travailler à temps partiel, suggère-t-elle. Une transformation des rôles établis nécessite de nouveaux modèles. Et cela prend du temps.

“Les femmes expriment beaucoup plus facilement des craintes quant à leur capacité à concilier travail et éducation des enfants.”



Sandra Schneider, coresponsable Centre de carrière de la Poste



Anne-Louise Swain, coach en carrière

Envie de plus d'inspiration, d'un bilan de situation ou d'une réorientation?

Contact Centre de carrière:
ligne d'assistance 058 341 59 50 et
centredecarriere@poste.ch

Poste d'observation

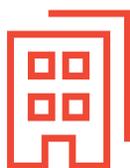
A ne pas manquer

Apprécié des établissements financiers

eBill plaît non seulement aux entreprises, mais aussi aux établissements financiers suisses. **95% d'entre eux** proposent ce service à leur clientèle.

Les clientes PostFinance aussi utilisent eBill

En décembre 2021, **497 000 clientes PostFinance** avaient adopté eBill. La tendance est à la hausse.



Des milliers d'entreprises utilisent eBill

En Suisse, **4040 émettrices de factures** ont recours à eBill.

Utilises-tu eBill?

Près d'un tiers de la population suisse passe par eBill, soit 2,38 millions de personnes. Ce n'est pas encore ton cas? Alors scanne le code QR et active eBill. (LZ)



Plus connecté, plus durable, moins cher



L'émission et le paiement des factures en ligne permet d'économiser l'équivalent d'une pile de papier **1000 fois plus haute que la tour Eiffel**. C'est l'estimation de clearit, la revue spécialisée dans le trafic des paiements. Même les PME font des économies avec eBill: env. CHF 2.47 par facture.

Règle d'or: la sécurité



En la matière, eBill excelle: jusqu'à présent, **aucun cas d'abus ou d'escroquerie** n'a été relevé.

Des millions de transactions - PostFinance en profite

Près de **4,18 millions de transactions** par an sont effectuées via eBill. PostFinance, en tant que partenaire réseau, bénéficie de chaque transaction réalisée par son intermédiaire.



poste.ch/sdg

“Notre personnel est notre bien le plus précieux”

Numérisation, durabilité et importance du mandat de service universel autofinancé: dans une interview croisée, notre président du Conseil d'administration Christian Levrat et notre directeur général Roberto Cirillo répondent à des questions centrales sur la Poste de demain.

Interview: Alexander Volz

Monsieur Levrat, cher Christian, tu as pris la fonction de président du Conseil d'administration de la Poste le 1^{er} décembre 2021. La nouvelle stratégie avait déjà été définie et adoptée l'année d'avant: quel est ton avis sur cette stratégie?

Christian Levrat: Avec son infrastructure logistique, ses produits et ses prestations, notamment, la Poste est le pilier de l'économie suisse. La stratégie «Poste de demain» correspond à une réorganisation qui était cruciale pour le service public actuel et futur. Elle est à mes yeux porteuse d'avenir et c'est l'une des principales raisons pour lesquelles j'ai accepté le mandat de président du Conseil d'administration.

Lors de la précédente période stratégique, la numérisation faisait partie des thèmes prioritaires. Constitue-t-elle toujours un enjeu majeur aujourd'hui?

Roberto Cirillo: Le transport sûr, fiable et confidentiel d'informations dignes de protection est notre raison d'être. Alors que le marché du courrier décline, ce besoin est croissant dans le monde numérique. Nous nous adaptons en proposant à notre clientèle des prestations numériques appropriées, auxquelles elle peut accéder facilement, en toute confiance et en parfaite sécurité. Il nous faut donc considérablement développer nos offres dans le domaine du numérique.

La «fiabilité» et la «proximité» sont des valeurs chères à la Poste depuis toujours. Est-ce encore important d'être «proche», à l'ère du numérique?

Christian Levrat: Le numérique permet surtout à la Poste d'offrir à sa clientèle davantage de services et de points d'accès. Il facilite le recours à ses prestations. Il n'y a là rien d'incompatible avec la proximité, qui reste pour nous une valeur cruciale ancrée dans notre quotidien. L'approche centrée client est un thème de grande importance pour toute l'organisation postale. Nous devons placer notre clientèle au cœur de nos activités et, à ce titre, la proximité – physique comme numérique – joue un rôle majeur.

Ces dernières années, la Poste a pu remplir son mandat de service universel en le finançant par elle-même. Qu'en sera-t-il à l'avenir?

Christian Levrat: Aujourd'hui comme demain, il nous faut assurer le service universel postal par nos propres moyens, c'est-à-dire sans subventions ni fonds publics. C'est pour nous le seul moyen de préserver la liberté d'action de notre entreprise dans le cadre de la loi sur la poste.

Résultat annuel 2021: plus que de simples chiffres

Le jeudi 10 mars, nous ne ferons pas que publier notre résultat annuel 2021: le nouveau président du Conseil d'administration Christian Levrat prendra aussi la parole à cette occasion. La prochaine conférence de presse annuelle sera variée et il y aura un événement supplémentaire en ligne pour le personnel.

Poste d'observation



Roberto Cirillo,
directeur général
de la Poste



Christian Levrat,
président du Conseil d'administration
de la Poste

“Nous devons placer notre clientèle au cœur de nos activités.”

Christian Levrat

Nous voulons et devons continuer de développer notre infrastructure pour la Suisse dans nos domaines clés et dans d'autres secteurs apparentés afin de réagir aux changements extrêmement rapides que nous connaissons aujourd'hui.

La durabilité n'est plus un simple vecteur d'image depuis longtemps. Il s'agit désormais d'un avantage concurrentiel et, surtout, d'un enjeu vital pour notre planète. Que peut faire la Poste sur ce front?

Roberto Cirillo: Le concept de la durabilité comporte plusieurs facettes. Plus de 90% des volumes totaux de lettres et de colis sont expédiés par les clients commerciaux, dont beaucoup se positionnent comme des entreprises durables. Avec nos solutions connectées et écologiques, nous sommes pionniers et offrons un avantage concurrentiel. De plus, nous avons pour responsabilité d'agir avec courage et détermination pour laisser aux générations futures une planète où il fait bon vivre.

La Poste est le troisième employeur de Suisse, et même le premier dans les régions rurales. Quel rôle joue dans ce cadre le personnel?

Roberto Cirillo: Notre personnel est notre bien le plus précieux. Nos collaboratrices et nos collaborateurs s'identifient très fortement avec la Poste et s'acquittent de leurs différentes tâches avec professionnalisme. Toutefois, les activités à la Poste, tout comme les métiers, ne sont pas immuables, raison pour laquelle les membres du personnel doivent être prêts à s'adapter, à évoluer, et à acquérir pour cela d'autres connaissances et compétences. En tant qu'employeur, la Poste les accompagne dans cette démarche et leur propose, au besoin, des possibilités de formation et de perfectionnement.

Cette interview est une version abrégée de celle publiée dans le rapport de gestion 2021.



poste.ch/sdg



Post-it pratique!

Tu as perdu ton badge et tu as des questions? Tu as besoin d'informations sur ton décompte de salaire? Depuis le début de l'année, Services RH (regroupement du Centre de services Personnel, de Contact Center RH et de Conseil RH) est le point de contact central en matière d'affaires du personnel pour les 50 000 collaboratrices et collaborateurs et les 5000 responsables de conduite du groupe Poste. Tu trouveras toutes les coordonnées sur ce post-it! (SG)

Pour le personnel
hrservices@poste.ch
0800 10 20 00

**Pour les responsables
de conduite**
via ticket RH
0800 10 20 00

Pour le personnel de PostFinance
0800 10 20 20

Mesures salariales 2022

Les partenaires sociaux de la Poste, de Post-Finance, de syndicom et de transfair ont négocié avec succès les mesures salariales 2022. Cette année, 0,9% de la masse salariale est disponible pour des mesures salariales individuelles et durables. La matrice salariale introduite en 2018 reste inchangée. Par ailleurs, la part obligatoire est désormais identique pour tous les échelons de fonction. Les valeurs limites de la fourchette salariale de l'ensemble des échelons de fonction et régions de rémunération ont été relevées de 0,4%. Tout le personnel soumis à la CCT recevra en outre une prime de remerciement pour son engagement exceptionnel en 2021. Ces mesures prendront effet avec le salaire d'avril. (JG)



Tu trouveras de plus amples informations ici:

Partager, recommander, gagner

Tu souhaites contribuer à forger la Poste de demain et aider à recruter des collègues au profil adapté? C'est possible grâce au programme de recommandation People4Post. Désormais, chaque clic te rapporte des points que tu peux échanger contre de superbes primes pour toi et ton équipe.

Comment cela fonctionne-t-il?

Si tu n'as jamais utilisé People4Post, inscris-toi via PostWeb ou télécharge l'application Talentry et saisis «People4Post» comme URL. Indique ton login, qui est composé de ton adresse e-mail et de ton numéro personnel. Choisis une prime, par exemple un brunch d'équipe. Tu recevras la prime si tu obtiens suffisamment de points. Alors vas-y, recommande à tes connaissances des postes qui leur correspondent! Si la personne que tu recommandes est embauchée, tu recevras une prime financière. (LZ)

En cas de questions, merci de contacter people4post@poste.ch.



“Comment vas-tu?”

Nous avons déjà toutes et tous éprouvé de l'incertitude ou subi des sollicitations extrêmes. Souvent, ces sentiments disparaissent. Si ce n'est pas le cas, il peuvent faire place à des douleurs physiques ou à un comportement addictif. Voici où demander de l'aide. (SM)



Conseil social Poste

Le Conseil social est là pour toi. Discute de tes angoisses et soucis avec un professionnel neutre. Les conseils sont confidentiels et gratuits:

santeetaffairesociales@poste.ch,
058 341 40 50.

En situation de crise, tu peux obtenir de l'aide
24 heures sur 24 au
0848 20 30 10.

Campagne «Comment vas-tu?»

La campagne «Comment vas-tu?» a été lancée par la fondation Pro Mente Sana et par différents cantons. Tout comme le corps, le mental peut être renforcé et entretenu. En plus de suggestions concrètes pour parler de ce sujet, la campagne donne des conseils pour favoriser la santé mentale.



Aide en cas de comportement addictif

Il n'est pas rare que des personnes fortement sollicitées consomment de l'alcool, du tabac, des drogues illégales ou des médicaments pour soulager leur stress. As-tu le sentiment d'être exposé(e) à un risque d'addiction? La plateforme en ligne Safezone de l'Office fédéral de la santé publique et des cantons propose un auto-test sur les comportements addictifs. Demande de l'aide et du soutien, également auprès du Conseil social.





Ta jeune voix compte!

Young Voice fait entendre la voix des jeunes collaboratrices de la Poste. Le réseau met en œuvre de nouvelles idées, toutes générations et hiérarchies confondues.

Quelles sont les attentes des jeunes générations qui travaillent à la Poste? C'est avec ce type de questions que Young Voice souhaite identifier les besoins des jeunes collaboratrices. Ces besoins sont très importants aux yeux de RéseauPostal (notamment PN2 et PN3). C'est ainsi qu'est né le parcours d'apprentissage Youngsters PN: une offre de développement pour les jeunes qui souhaitent découvrir une nouvelle fonction.

Youngsters PN – un voyage différent

Josephine Schildknecht partage son expérience lors de ce parcours. Avant de postuler pour participer au programme, elle travaillait à la filiale de Gstaad. Elle a réalisé son expérience de Youngster au bureau de gestion de projets de RéseauPostal. «J'aime bien repenser à l'époque où j'étais Youngster! J'ai beaucoup apprécié que l'équipe m'accueille à bras ouverts.» Mais ce fut aussi un réel défi: «Le travail en autonomie a été le principal challenge. J'avais la liberté de planifier moi-même mes tâches. Une chose tout à fait inconnue à mon précédent poste.»



Josephine Schildknecht,
collaboratrice au bureau de gestion
de projets de RéseauPostal

Mettre en œuvre ses propres idées

Le slogan de Young Voice est «simple, informel et direct». Un parfait exemple d'échanges intergénérationnels et inter-hiérarchiques est le format «Meet&Greet». Il permet aux jeunes de présenter directement leurs demandes à un responsable de conduite. Le «mentoring inversé» était aussi une idée de la Young Voice Community. Dans ce cadre, des personnes se retrouvent en tandem pour se conseiller mutuellement. Les jeunes aident les responsables de conduite dans le domaine numérique et profitent en contrepartie de l'expérience et du réseau de ces derniers. (LZ)



Concours

Young Voice met en jeu dix tasses et des chewing-gums à profusion! Comment participer? Envoie d'ici au 15 mars 2022 un e-mail à redaction@poste.ch en indiquant en objet «Young Voice».

Tu veux découvrir Young Voice?

Ecris à: youngvoice@poste.ch



Des colis artistiques

S'intéresser à l'art et envoyer des colis sont deux charmantes occupations qu'il sera bientôt possible de combiner grâce au premier PostPac Art, conçu par la photographe suisse Ester Vonplon. Pour découvrir à quoi celui-ci ressemble, il te faudra attendre fin mars, lorsqu'il sera disponible dans les filiales et sur Postshop. A travers le PostPac Art, la Poste attire l'attention sur son nouvel engagement artistique et offre aux créations suisses une plateforme d'un genre nouveau. D'autres PostPac artistiques devraient suivre. (IK)

Pour en savoir plus au sujet du PostPac Art, rends-toi sur poste.ch/postpac-art. Des informations complémentaires sur l'engagement de la Poste en faveur de l'art sont disponibles à l'adresse poste.ch/engagement-en-faveur-de-l-art.

.....

Participe!

PostActivity fait peau neuve – à partir d'avril, le programme de loisirs pour tout le personnel de la Poste reprend. Jettes-y un œil et participe!

Plus d'informations sur postactivity.ch

Demande directement à Roberto Cirillo!

Tu veux savoir comment avance la stratégie de la Poste et quel est le rôle du service public dans ce contexte? Alors le Tour de Poste 2022 s'adresse à toi! Lors des séances dialogue, tu pourras poser tes questions directement au directeur général Roberto Cirillo et discuter en détail du sujet avec d'autres membres de la Direction du groupe. Le Tour de Poste fera halte dans sept régions de Suisse et sera complété par un Live Talk en ligne. (CR)



Dates du Tour de Poste 2022

05.05.2022	Frauenfeld
11.05.2022	Kriens
12.05.2022	Lausanne
17.06.2022	Lugano
23.06.2022	Bâle
29.06.2022	Bienne
30.06.2022	Berne (avec retransmission en ligne)



Plus d'informations ici sur les événements et l'inscription.



Sommes-nous centrés cliente?

Penser de manière centrée cliente et agir en conséquence? Trois exemples pratiques de ce que signifie cette démarche à la Poste.

Texte: Inari Kirchhofer Illustration: Benjamin Hermann

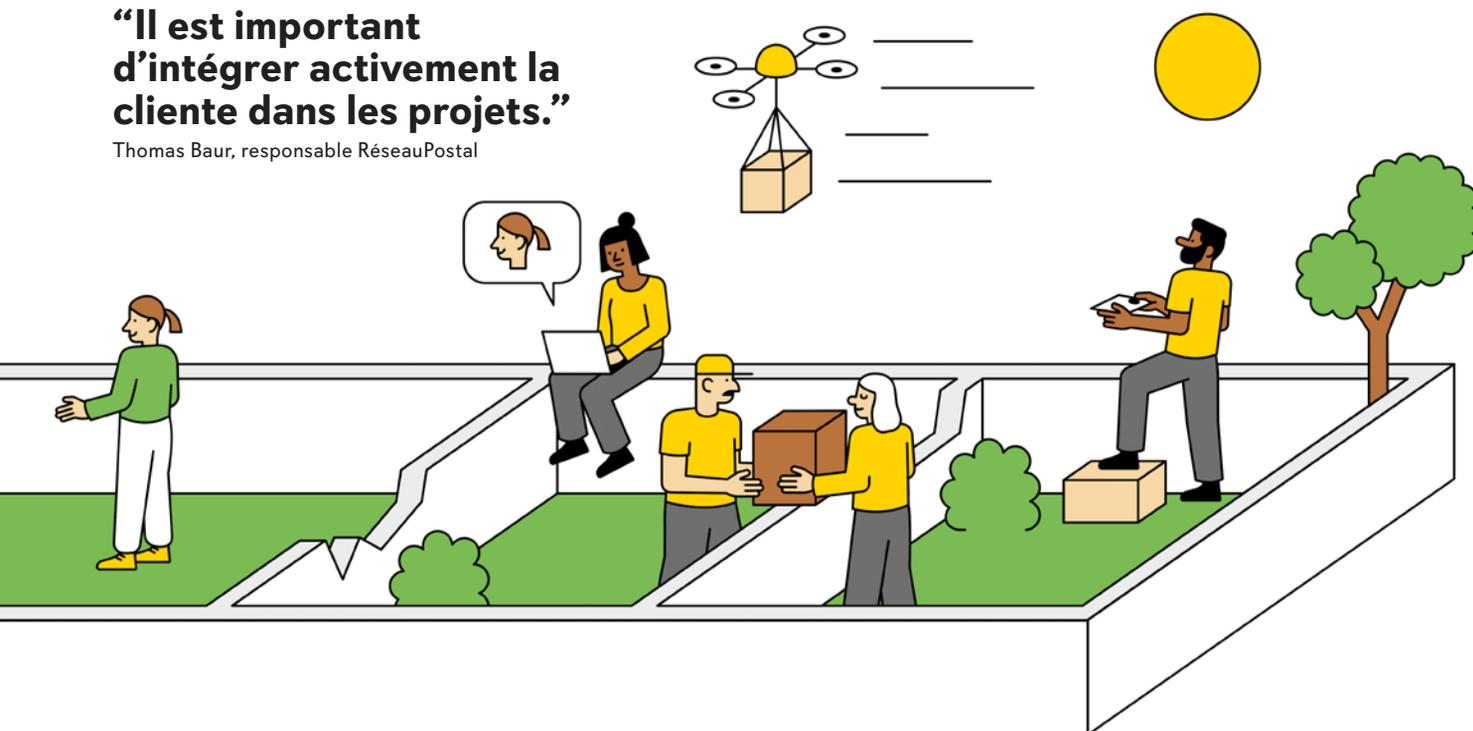
«Où est mon colis? Il me le faut absolument aujourd'hui!» Cette demande, les collaboratrices du Contact Center ne cessent de l'entendre. Et elles doivent évaluer à chaque fois si un effort spécifique est pertinent et faisable pour résoudre le problème de la personne. En effet, «si nos processus standard sont adaptés à la grande majorité des cas, à savoir 80%, il faut toutefois de la flexibilité dans des situations particulières», analyse Sylvie Imhof, responsable Contact Center à Fribourg. Une flexibilité qui peut faire défaut, les unités s'en tenant parfois trop aux processus. «Les chances de trouver une solution sont toutefois bonnes lorsque les collègues communiquent au-delà des unités. Et quand cela ne suffit pas, la réponse négative est perçue différemment par la cliente, car elle sent que la Poste n'a pas ménagé ses efforts.» Sylvie sait par expérience que la confiance mutuelle et la compréhension du travail des autres aident à agir de manière centrée cliente au niveau inter-unités.

Ensemble pour les clientes

Un projet complexe qui exige une telle compréhension et confiance de la part de toutes les parties prenantes est le «Cockpit client de demain», qui rendra certains services en ligne accessibles sur une plateforme unique. Les coresponsables, Pascal Hurschler et Andreas Arnold, y travaillent depuis plus de deux ans en adoptant la perspective de la cliente, et réunissent toutes les personnes concernées autour d'une table. Parmi les craintes des responsables figure celle que leur service leur échappe s'ils établissent des interfaces pour le projet et mettent leurs données à disposition. «Lors des discussions, nous essayons de montrer que nous n'enlevons rien à personne», souligne Pascal, «mais que nous plaçons ensemble la cliente au centre de nos préoccupations, et que nous établissons des priorités et menons à bien le développement en nous appuyant sur ses besoins.» Actuellement, les clientes privées peuvent tester l'accès via la plateforme à «Mes envois», Postshop et d'autres services, et donner leur avis pour la suite du développement. Ultérieurement, les services en ligne pour la clientèle professionnelle viendront s'y ajouter. Andreas voit plus loin: «Nous souhaitons maintenir l'excellente collaboration avec les unités concernées et continuer à renforcer la confiance.»

“Il est important d’intégrer activement la cliente dans les projets.”

Thomas Baur, responsable RéseauPostal



Un soutien numérique

Il n’y a pas que les clientes externes, il y a aussi les clientes en interne. Dans le cadre du projet DyLa (planification dynamique des itinéraires), il s’agit des factrices de la Poste. DyLa leur indique comment charger leur véhicule et quels itinéraires emprunter. Celles ayant plus d’expérience peuvent se sentir partiellement limitées dans leur liberté d’action et moins valorisées par ce changement. Beat Heutschi, responsable projet partiel Processus, fait toutefois une mise au point: «Les connaissances et l’expérience des collaboratrices revêtent une grande importance et sont prises en compte dans le développement du système. DyLa ne facilite pas seulement la vie aux nouvelles factrices. Une fois le système au point, il soulagera tout le monde, notamment lorsque le travail deviendra plus complexe en raison de l’augmentation des volumes et des différentes plages horaires de distribution.» Durant tout le développement de DyLa, un dialogue constant avec les factrices sera entretenu. Des ambassadrices parmi celles-ci doivent aider à faire comprendre le sens du projet, à savoir le maintien d’une qualité de distribution élevée pour tous les envois. En association avec le projet «Heure d’arrivée», il permettra également à terme d’annoncer aux clientes privées des heures de réception plus précises.

Un processus long

Devenir davantage centrés cliente ne se fait pas d’un coup de baguette magique. Cela suppose de se placer systématiquement dans la position de la cliente et de concevoir les offres et les processus en conséquence. Pour cela, nous devons collaborer de manière transversale et décloisonner les prés carrés. Cela signifie également abandonner les habitudes et ce qui a fait ses preuves, nous ouvrir à la nouveauté et apprendre à gérer les incertitudes et les craintes. Un point de vue que partage Tommy Baur, responsable RéseauPostal. Au sein du groupe Poste, il est fortement engagé en faveur de la philosophie centrée cliente et incite à adopter cette démarche: «C’est une très bonne chose que les prés carrés soient décloisonnés au profit des clientes. Et il est encore plus important d’intégrer activement la cliente dans les projets.»

Des informations complémentaires sur la philosophie centrée cliente sont disponibles sur PostWeb à la rubrique web.post.ch/culture et sur web.post.ch, dans le Portail de services, sous «CEM».

Des porte-bonheur contre la poisse

Pourquoi les ramoneuses sont-elles considérées comme portant bonheur? La raison est simple: depuis le Moyen Age, elles nous débarrassent au sens littéral de la «poix».

Il y avait déjà des ramoneuses au Moyen Age. A l'époque, il fallait nettoyer les conduits de cheminée pour cuisiner et se chauffer sans risquer un incendie. La ramoneuse protégeait ainsi la maison, c'est pourquoi elle était considérée comme lui portant bonheur. Et c'est encore le cas aujourd'hui. Les ramoneuses nous débarrassent littéralement de la poix, un dépôt goudronneux qui résulte d'une combustion incomplète et peut, avec le temps, s'enflammer. De plus, grâce à leur travail, les émis-

sions de CO₂ en Suisse sont réduites d'environ 500 000 tonnes par an.

A l'occasion du 125^e anniversaire de l'association «Ramoneur Suisse», la Poste émet un timbre très spécial: on peut y gratter des cheminées pour les nettoyer parfaitement. Chaque feuille de timbres est même accompagnée de dix autocollants porte-bonheur. (GE)

Les timbres seront disponibles dès le 3 mars 2022 dans les filiales de la Poste et sur [postshop.ch](https://www.postshop.ch).



Du rire et du rêve pour nos enfants hospitalisés

Photo: Pierre-Yves Massot. Espace publicitaire offert.



Grâce à vos dons, les enfants hospitalisés reçoivent chaque semaine la visite des docteurs Rêves.

Merci pour votre soutien.

Fondation
THEODORA
Bien plus que des rires

Faites un don avec
TWINT!

Scannez le code QR avec l'app TWINT

Confirmez le montant et le don



CCP 10-61645-5

[theodora.ch](https://www.theodora.ch)

Des zéros et des uns partout!

Nos modes de vie et de travail sont de plus en plus mobiles, bien des démarches s'effectuent en quelques clics. La Poste veut simplifier, sécuriser et rendre plus intuitive la transition numérique pour chacune et chacun en Suisse.

E-mails, shopping, réseaux sociaux, photos, cartes de crédit, etc. – chaque jour, par nos activités, nous générons des gigaoctets de zéros et de uns, c'est-à-dire de données. Des données qui sont l'or de l'ère numérique. Pour garantir le succès de la Poste, il est essentiel de les gérer en ciblant les besoins, et de manière sûre et fiable. Notre groupe de travail interne et transversal dédié à cette mission veille à ce que toutes les collaboratrices soient accompagnées dans la transition vers le numérique. Dans ce cadre, il s'est fixé trois orientations stratégiques:

L'accès au numérique pour toutes les collaboratrices, afin que celles-ci puissent participer à l'évolution numérique et échanger en toute sécurité. La Poste travaille sur les moyens d'offrir cette possibilité également aux collaboratrices en contact direct avec la clientèle.

En s'appuyant sur les données, la Poste s'améliore constamment et maintient sa compétitivité. Elle donne l'élan dans ce sens avec des projets phares définis, comme le conseil personnalisé ou l'automatisation des processus de recherche.

Les données permettent de mettre en place de nouveaux modèles commerciaux basés sur leur exploitation, ce qui permet à la Poste de se développer. «Nous cherchons systématiquement à offrir aux particuliers, aux entreprises et aux administrations des interactions numériques intuitives, ainsi qu'une utilisation simple et sécurisée de leurs données», souligne Nicole Burth, responsable Services de communication. On peut citer notamment les modèles de KLARA, Dialog, SwissSign et Tresorit.

Grâce à ces orientations stratégiques, la Poste entend devenir le moteur de la numérisation de la Suisse. Car un pays dynamique a besoin d'une Poste dynamique. (CF)



Scanne le code QR et inscris-toi à la session Brown Bag interne pour en savoir plus sur la gestion des données au sein de la Poste!

“Chaque jour, je faisais face à un nouveau défi”



D'apprenti de la Poste à responsable de PostMail et directeur général par intérim: Ulrich Hurni a connu une carrière exceptionnelle. Depuis peu, il a confié les rênes de l'unité LS Operations à Stefan Nolte. En quelques mots clés, il revient sur 45 années passées au service des PTT et de la Poste.

Texte: Susanna Stalder Photos: Remo Stettler



Apprentissage à la Poste

«Je suis entré à la Poste le 1^{er} avril 1976 pour suivre une formation de secrétaire d'exploitation à l'office postal des apprentis de Berne Breitenrain. A l'inverse de nombreux collègues qui venaient de familles de postiers, je ne connaissais presque rien à la Poste, ce qui m'a beaucoup déstabilisé au départ. Je me suis sérieusement demandé si j'allais y arriver. Après l'apprentissage dans les offices de poste d'Aarberg, de Lengnau BE et de Breitenrain, j'ai travaillé à Genève.»



Lettres et colis

«Outre les activités de CarPostal et de PostFinance, les lettres et les colis constituent le cœur de métier de la Poste. En tant que responsable de longue date de PostMail, je suis bien sûr un incondicional de la bonne vieille lettre et un lecteur de journaux assidu.»



Echec

«J'ai aussi connu l'échec – mais il est préférable de ne pas s'attarder et de se focaliser sur les succès.»



Loyauté

«J'ai toujours travaillé à la Poste ou aux PTT mais dans différents secteurs, notamment chez PostFinance et aux télécommunications, et en y exerçant des fonctions très différentes. Je n'ai jamais senti le besoin de changer d'employeur. Chaque jour, je faisais face à un nouveau défi et c'est ce qui me motivait.»



Temps fort

«Ce que j'ai le plus apprécié, ce sont les nombreux collègues motivés et engagés avec lesquels j'ai eu la chance de travailler. Sans leur soutien, des succès tels que l'introduction du tri séquentiel ou la mise en place des activités postales internationales n'auraient pas été possibles.»



International

«J'ai eu la chance de travailler à l'international pendant presque toute ma vie professionnelle. Ainsi, en 1989, j'ai représenté PostFinance dans un groupement de banques qui utilisaient une puce pour traiter les opérations de débit. A partir de 1996, j'ai contribué au développement de Swiss Post International et, à ce jour, je suis encore président du CA d'Asendia. J'ai participé à des réunions et à des congrès de l'UPU à Dubaï, Nairobi, Bucarest, Doha et Istanbul. Les activités internationales m'ont permis de connaître une multitude de personnes, d'entreprises et de cultures différentes, et d'ébaucher de nouvelles idées pour développer notre activité.»



Responsabilité

«Le travail est vraiment passionnant lorsqu'on peut prendre des décisions et faire bouger les choses. Alors que j'étais jeune responsable de projet chez PostFinance, j'ai déjà pu prendre des responsabilités. Puis j'ai enchaîné différentes fonctions de direction jusqu'à devenir directeur général par intérim en 2018. Cette année-là, j'ai collaboré étroitement avec le Conseil d'administration. Les interventions au sein des commissions parlementaires et auprès du DETEC étaient une nouveauté pour moi. Je garde aussi un bon souvenir des responsabilités assumées dans l'armée en tant que jeune commandant d'une compagnie P camp.»



Avenir

«La Poste va continuer de s'adapter à un monde en perpétuel changement et rester un pilier important pour l'économie suisse, comme elle l'a fait au cours des 50 dernières années. De mon côté, je me réjouis de pouvoir organiser mes journées comme je l'entends. Pour moi qui suis curieux de nature, il me reste encore beaucoup à découvrir et plusieurs pays à visiter. Je reste en outre président du CA d'Asendia jusqu'à la fin de l'année et suivrai quelques projets importants.»

Nouveau responsable LS Operations

Début février, Stefan Nolte a pris les rênes de LS Operations. Auparavant, ce quadragénaire a dirigé une unité commerciale de Migros Industrie et faisait partie de l'équipe de direction. Titulaire d'un diplôme en économie d'entreprise, Stefan vit dans la région de Zurich. Il est marié et père de deux enfants. «J'ai déjà fait la connaissance de nombreux collaborateurs sympathiques et motivés et je suis très heureux de faire partie d'une équipe solide et d'une organisation diversifiée», nous a-t-il confié.



Une seconde jeunesse pour les navettes en fin de vie

Alors que les SmartShuttle de CarPostal étaient une nouveauté mondiale il y a cinq ans, elles ont déjà leur place au musée. Martin Neubauer, expert de CarPostal, explique quels sont les prochains objectifs de la branche.

Martin Neubauer est directeur de la Swiss Association for Autonomous Driving (SAAM), que CarPostal a cofondée en 2020. L'organisation compte aujourd'hui 30 acteurs suisses des transports publics, du transport motorisé individuel, de l'industrie et de la recherche dans le domaine de la conduite automatisée. Outre CarPostal, en font notamment partie les CFF, Mobility, AMAG, BERNMOBIL, Siemens et le TCS. La SAAM entend intégrer les véhicules automatisés dans la circulation routière de manière efficace et avec un large soutien.

Une exploitation sûre est possible

En circulation à Sion pendant cinq ans, les deux navettes Valère et Tourbillon ont fourni un travail préparatoire précieux. Grâce à cette prestation pionnière, CarPostal a démontré de 2016 à 2021 qu'il était possible d'assurer une exploitation sûre des véhicules autonomes sur les routes publiques. Plusieurs entreprises suisses et étrangères se sont inspirées des SmartShuttle pour lancer leurs propres projets. Il en a résulté une vague d'innovations dans le domaine de la mobilité automatisée en Suisse.

Avec puis sans volant

Actuellement, la SAAM et son directeur Martin Neubauer examinent différentes idées de projets pilotes communs. L'une des propositions



Martin Neubauer avec une SmartShuttle dans le garage de Stöckacker à Berne

consiste à équiper un véhicule ordinaire de telle sorte qu'il puisse également circuler de manière automatisée. «L'avantage de ce système? Il serait possible d'automatiser des flottes déjà existantes, notamment dans les transports publics ou la logistique», relève Martin Neubauer.

Robot à bagages et autres projets

Autre exemple avec le robot à bagages de CarPostal à Saas-Fee. Cette année, ce projet pilote entrera dans sa deuxième phase. Des projets de pilotage à distance ont en outre vu le jour: le conducteur n'est plus assis dans le véhicule mais opère depuis la centrale, d'où il surveille jusqu'à cinq véhicules. Et quels sont les avantages de la SAAM pour CarPostal? «Nous voyons du potentiel pour les cars postaux automatisés qui peuvent être commandés via une app, en particulier dans les régions moins bien desservies ou aux heures creuses», précise Martin Neubauer. (KLE)



Innovateurs

Automates de nouvelle génération

Recevoir et envoyer facilement des colis et des lettres. Le projet My Post 24 – 2.0 a pour objectif de répondre encore mieux à ce besoin de la clientèle. Il est prévu de densifier le réseau d'automates à colis avec de propres automates sans écran et des automates de partenaires tiers, que la clientèle et le personnel de distribution pourront utiliser facilement via une application sur leur smartphone. Pour les développeurs informatiques, le défi est de taille puisqu'ils doivent assurer l'interaction de nombreux systèmes en arrière-plan.

Test avec la clientèle

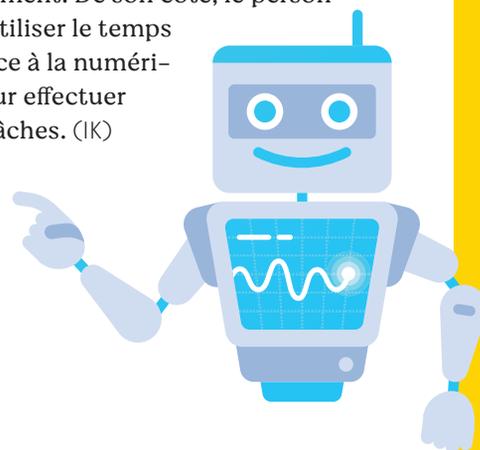
Un test est en cours à Biberist avec un automate de nouvelle génération. Actuellement, il est possible de déposer des envois déjà étiquetés et préaffranchis. Dans la vidéo, Sebastian Herrmann, responsable de projet global My Post 24 – 2.0, et Ulysses Maccaud, responsable Processus et systèmes à Services logistiques, en disent plus sur le projet et les prochaines étapes. (IK)



Scanne le code QR et visionne la vidéo qui présente les innovateurs.

Un robot logiciel qui aide au dédouanement

5,7 tonnes par an: c'est la quantité de papier que la Poste économise, en plus d'autres coûts, depuis qu'elle a numérisé le dédouanement à l'importation. En cas d'informations manquantes, la détermination de la valeur ne s'effectue plus par courrier mais par e-mail ou SMS. L'automatisation des processus par la robotique est à l'origine de cette solution interne à la Poste: un robot logiciel déclenche les déterminations de la valeur, attribue les réponses aux différents envois dans le système et lance les étapes suivantes. Les destinataires reçoivent ainsi leur envoi plus rapidement. Depuis peu, il est même possible de régler en ligne les frais de dédouanement. De son côté, le personnel peut utiliser le temps gagné grâce à la numérisation pour effectuer d'autres tâches. (IK)



poste.ch/sdg

100%



poste.ch/sdg

... de mobilité verte: depuis le 1^{er} janvier 2022, Asendia, la coentreprise de La Poste française et de la Poste suisse, compense intégralement les émissions de CO₂ de ses activités commerciales mondiales par le biais de projets climatiques, notamment éoliens. La compensation concerne les émissions du transport international et du transport des partenaires sur le premier et le dernier kilomètre ainsi que les émissions des bâtiments, machines et voyages d'affaires. Asendia soutient ainsi les efforts de durabilité de Services logistiques et aide la Poste à atteindre la neutralité carbone d'ici 2040. (IK)



Décroche la boîte aux lettres numérique au format de poche!



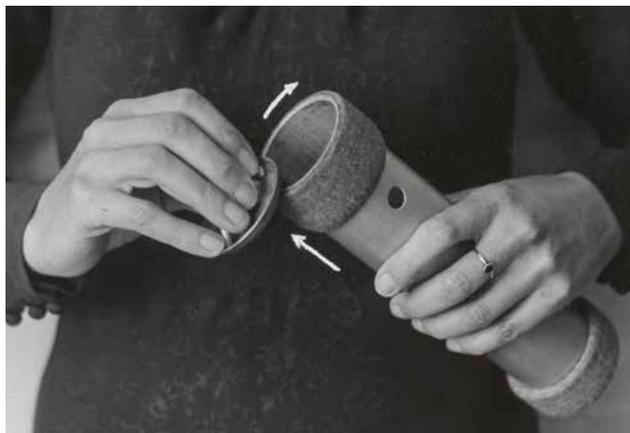
Offres du moment pour le personnel

ePost: service de scannage à prix préférentiel!

Télécharge l'application ePost et abonne-toi au service de scannage ePost au tarif préférentiel pour le personnel, soit CHF 7.90 au lieu de CHF 14.90 par mois. Tu recevras ainsi la majorité de tes lettres par voie numérique sur ton smartphone. Pour bénéficier du tarif préférentiel lors de ta commande, suis les instructions données sur cette page web: epost.ch/pour-le-personnel

Devine un peu

Quel est donc cet objet que la dame tient entre les mains? A quoi servait-il? Cette photo extraite des archives des PTT date des années 1940. As-tu une idée? Envoie-nous ta réponse à redaction@poste.ch, objet: «Photo mystère». Avec un peu de chance, tu remporteras un petit prix.



Toutes nos félicitations...

... à Jacqueline Boutellier et à Martine Crettenand, qui ont deviné la signification du terme «jouer». Dans le jargon de la Poste, on l'utilise dans le contexte du contrôle de bulletins de versement (BV). Autrefois on «jouait», autrement dit on additionnait, les BV avec la machine à calculer. Aujourd'hui, on «joue» les BV uniquement en cas de différence de caisse, lorsque l'on doit comparer le total des BV avec celui du journal de caisse.

Autrefois

(vers 1940)



“Assistantes” à l’office de chèques postaux

Cette photo montre des employées de l’office de chèques postaux, des «assistantes», vers 1940. Longtemps, les emplois à la Poste ont été clairement attribués à un sexe défini. La majorité des femmes accomplissaient des tâches d’exécutantes au guichet, au service des chèques postaux et dans l’administration. Parfois, certes, l’épouse du buraliste assurait officieusement la direction du bureau quand celui-ci était de petite taille. Mais, officiellement, il n’existait pas de chef au féminin.

Les assistantes accomplissaient souvent des tâches identiques ou similaires à celles de leurs collègues masculins fonctionnaires, mais elles étaient moins bien rémunérées.

Le mariage mettait généralement un terme à leur carrière professionnelle.

Découvrez-en plus à propos de l’histoire de la Poste sur notre nouveau site web:
poste.ch → Notre profil → Portrait → Histoire

FIDÉLITÉ À LA POSTE

50 ans

Services de mobilité
Huber Fritz, Goldach
Stauffer Roland, Bern

45 ans

Informatique/Technologie
Geissbühler Andreas, Bern

Finances
Hüsler Markus, Härkingen
Rütti Andreas, Bern

Services logistiques
Adam Markus, Frauenfeld
Aeberhard Hans Jürg, Urdorf
Aeschlimann Peter, Olten
Baumann Hans, Birmensdorf ZH
Berger Franz, Frauenfeld
Bolli Martin, Bülach
Cramerì Albano, Li Curt
Eggimann Urs, Würenlingen
Füglister Meinrad, Ehrendingen
Gärtner Bernhard, Basel
Giger Andreas, Untervaz
Guignard Gilbert, Le Sentier
Hochstrasser Roger, Bern
Hunziker Hans Peter, Niederscherli
Hurt Urs, Zürich
Kohler Anton, Basel
Kunz Paul, Hinwil
Lehmann Hans Ulrich, Hasle-Rüegsau
Liebenberger Peter, Hinwil
Lieberhardt Beat, Wolfwil
Manser Hans-Rudolf, Aadorf
Mollet Rolf, Härkingen
Parpan Michael, Lenzerheide
Rudolf Eric, Bern
Schneider Erich, Leuggern
Stalder Andreas, Sumiswald
Steiger René, Niederurnen
Stüssi Felix, Niederurnen
Tschirky Peter, Zürich
Urban Michel, Bern
Waser Hanspeter, Küsnacht ZH
Wüthrich Heinz, Bern

Services de communication
Raschle Georg, Bern

RéseauPostal
Ardüser Melchior, Lenzerheide/Lai
Bleisch Bruno, Zürich
Bless Martin, Winterthur
Heiniger Hans Ulrich, Bern
Hollenstein Werner, Weinfelden



Reinhard Fäh, fonctionnaire de distribution: tournée à cheval en fonction de l'enneigement et des conditions météo. 1968.

Kamm Bernhard, Rüti ZH
Winkelmann Felix, Lyss

PostFinance
Soldat Priska, Zofingen

Services de mobilité
Ehrsam Markus, Laufen
Franz Bruno, Laufen
Zimmermann Andreas, Aarau

40 ans

Informatique/Technologie
Tinguely Josef, Bern

Finances
Piccolin Marco, St. Gallen

Personnel
Riess Bruno, Bern

Services logistiques
Aebischer Eugen, Ostermundigen
Aeschbach Martin, Bern
Aeschbacher Markus, Thun
Aefolter Fritz, Bern
Bachmann Peter, Härkingen
Bärtsch Hans Peter, Zürich
Bättig Adrian, Kriens
Bättig Roger, Zürich
Beati Stefano, Baar
Binggeli André, Genève
Bögle Thomas, Schaffhausen
Bouladier André, La Chaux-de-Fonds
Braichet Michel, Le Noirmont
Brogli Peter, Winterthur
Bucheli-Stadelmann Verena, Kriens
Burkhardt Stefan, Härkingen
Büttler Josef, Frauenfeld
Derendinger Roland, Gümligen
Deubelbeiss Martin, Brugg AG
Finschi Erich, Frauenfeld
Fleury Dominic, St. Gallen
Flückiger Daniel, Bern
Flury Markus, Härkingen
Gloor Francis, Glattbrugg
Gontad-Fehlmann Ruth, Härkingen
Grünig Thomas, Riggisberg
Gyr Alois, Zumikon
Haas Richard, Biel
Habegger Stephan, Burgdorf
Hartmann Luzius, Adliswil
Holderegger Marcel, Basel
Jeker Markus, Bern
Käser Hans Rudolf, Härkingen
Keller Josef, Rorschach
Koller Adrian, Zürich
Krebs-von Wyl Rita, Aarau
Krieg Thomas, Münchenbuchsee
Künzli Jörg, Härkingen
Küttel Christian, Adliswil
Landolt Hermann, Nänikon
Linder Stephan, Gümligen
Mägli Silvio, Zürich
Marti Daniel, Wohlen bei Bern
Mathys Markus, Bern
Maurer Susanne, Affoltern am Albis
Meyer Philipp, Unterkulm
Moser Bernhard, Münsingen
Müller Markus, Biel
Portmann Markus, Schwyz
Rechsteiner Christoph, Zürich
Rudolf Jürg, Thun
Saladin Daniel, Härkingen
Scheuzger Markus, Schöffland
Schönenberger Rolf, Gossau SG
Schrantz Peter, Adelboden
Schwager Regula, Zürich
Schwyter Emil, Wädenswil
Sigrist Peter, Interlaken
Solenthaler Herbert, Landquart

Staub Daniel, Härkingen
Straumann Monika, Schöfflisdorf
Strebel Hugo, Wohlen
Tisgra-Furger Cristina, Petit-Lancy
Tschenett Adrian, Rorschach
Wälchli Thomas, Bern
Walter Rolf, Härkingen
Weibel Rudolf, Reinach AG
Weiss Johanna, Brugg AG
Wiedmer Hanspeter, Härkingen
Willi Meinrad, Mels
Willy Roman, Zürich
Zaugg Hans Ulrich, Härkingen
Zbinden Jean-François, Biel/Bienne
Zinsli Christian, Chur

RéseauPostal
Ammann-Kurt Ursula, Langenthal
Behne Jörg, Bern
Boog-Fankhauser Gabriele, Rothrist
Bosson-Keller Chantal, Romont FR
Brändle Jeannine, Liestal
Bucher-Schreiber Erika, Muttentz
Bünzli Carmen, Olten
Casutt Rita, Bad Ragaz
Falcini Alessandro, Zürich
Gilgen-Moser Therese, Konolfingen
Grundl-Haag Hedwig, Eschlikon TG
Häberlin Elisabeth, Amriswil
Hauser-Stutz Daniela, Reinach AG
Jucker Anita, Stäfa
Kobelt Barbara, Zug
Köchli Urs, Bern
König Bruno, Konolfingen
Lässer Beatrice, Gränichen
Lehner Albert, Visp
Leibacher Ewald, Cham
Leu-Lüthi Erika, Roggwil BE
Manser Regula, Schlieren
Neff Herbert, Zuchwil
Righetti Nicole, Birsfelden
Röthlin Maria, Giswil
Rüede Jacqueline, Zürich
Schmid-Hirzel Erika, Stein AG
Spiess Daniel, Zug
Stragiotti-Voeffray Corinne, Bex
Varidel Jean-Luc, Dailens
Welten Dominique, Bern
Zellweger Ursula, Abtwil SG

PostFinance
Anderegg Sonja, Zofingen
Baars Regula, Netstal
Fuchs Markus, Bern
Loibl-Schai Cornelia, St.Gallen
Reck-Gschwind Astrid, Zofingen

Services de mobilité
Fehlmann Carlo, Bellinzona
Freitag Philipp, Barga BE
Varin Bernard, Delvier
Vonmoos Jon, Chur
Wohlgemuth Heinz, Hochwald

Presto Presse-Vertriebs AG
Nötzli Thomas, Wetzikon
Imfeld Erika, Wetzikon

BON ANNIVERSAIRE

100 ans

Glasse Julie, Sion (04.04.)
Jann Gertrud, Obbürgen (07.04.)
Meyer Josef, Wahlen bei Laufen (15.04.)

95 ans

Andreetta Elena, Bellinzona (09.04.)
Beutler Otto, Bern (16.03.)

Blaser-Mosca Luigina, Ostermundigen (06.04.)
Dumauthioz Marguerite, Froideville (27.03.)
Egger Hans, Schwarzenburg (29.03.)
Feurer Hans, St. Gallen (10.03.)
Guggisberg Albert, Kirchlintach (28.03.)
Hoffmann Kurt, Zürich (14.04.)
Kaelin Felix, Pfäffikon SZ (05.04.)
Maradan Marie Thérèse, Ecuivillens (02.04.)
Orosz Piroška, Bern (23.04.)
Schindler Andrée, Genève (07.03.)
Troxler Annemarie, Aarau (06.04.)
Vogt Walter, Zürich (23.04.)
Wolf Hermann, Thalwil (20.03.)

90 ans

Auf Der Maur Antonia, Schaffhausen (15.03.)
Bieri Albert, Birsfelden (07.03.)
Binkert Hans, Cham (19.03.)
Boehlen Mathilde, Courtepin (03.03.)
Boesch Walter, Uster (28.03.)
Borsos Karl, Basel (07.04.)
Buergi Bruno, Windlach (18.04.)
Calanca Adelina, Claro (17.04.)
Camenzind Marili, Oberrieden (23.04.)
Chardonens Paul, Châteline (17.03.)
Cherix Jean, Bex (29.04.)
Cupello Jeannine, Genève (06.04.)
Depuoz Robert, Bern (04.03.)
Frank Anton, Schwyz (03.04.)
Gertschen Arthur, Verbier (24.03.)
Giger Bruno, Niedergösgen (23.04.)
Gilgen Alfred, Uznach (31.03.)
Gnägi Jakob, Herzogenbuchsee (30.04.)
Grossenbacher Hansruedi, Derendingen (07.04.)
Groux Desire, Corsier-sur-Vevey (20.03.)
Haldimann Willi, Genève (03.05.)
Hofmann Ida, Fislisbach (23.03.)
Humbert Lina, Courtion (25.04.)
Jezler Nelly, Opfikon (12.03.)
Kaufmann Walter, Lauterbrunnen (20.03.)
Kindlimann Hans, Buchs AG (02.04.)
Klauser Josefina, Zürich (15.03.)
Krebs Max, Thun (30.03.)
Leibundgut Ernest, Grandevent (07.04.)
Lussy-Lang Josef, Oberdorf NW (28.04.)
Magni Jean Mary, Oberentfelden (17.04.)
Marcacci Lucia, S. Vittore (11.04.)
Marchesi Rina, Sessa (24.04.)
Marcos Manuel, Puebla de Trives (Espagne) (10.04.)
Meier Josef, Aesch BL (17.03.)
Mueller Ernst, Ittigen (14.03.)
Pfister Max, Lostorf (05.03.)
Pittet Willy, Prahins (24.03.)
Pulfer Marie-Rose, Genève (24.03.)
Ramel Armand, Nyon (22.03.)
Roulin Andre, Lonay (12.03.)
Rüesch Walter, St. Gallen (30.04.)
Schertenleib Willi, Bern (15.03.)
Schmid Joseph, Naters (05.03.)
Schneider Lucien, Le Locle (22.04.)
Schrag David, Samstagern (09.03.)
Schwager Josef, Zürich (08.04.)



Alfred Brechbühl (90 ans) se souvient du bon vieux temps: adieu à notre bien-aimé Berna. Berthoud, 1961.

Sertori Liliane, Melide (07.03.)
Steinemann Hans, Schaffhausen (03.05.)
Tanner Hansrudolf, Hinwil (16.03.)
Trummer Margrit, Gsteig bei Gstaad (26.04.)
Valsangiacomo Fernando, Curio (10.04.)
Von Gunten-Ruchti Edith, Chézard-St-Martin (26.04.)
Wigger Otto, Oberengstringen (01.04.)
Zueger Paul, Berikon (07.04.)
Zuppinger Ruth, Wängi (16.03.)

85 ans

Abplanalp Ernst, Schliern bei Köniz (18.03.)
Akermann Eugen, St. Gallen (24.03.)
Akermann-Germann Kurt, Roggwil TG (19.03.)
Amacker Rudolf, Ennetbühl (16.04.)
Aschwanden-Koch Walter, Birsfelden (02.04.)
Baechler Bernard, Biel/Bienne (09.04.)
Bischof Anton, Au SG (15.04.)
Blättler Josef, Kehrsiten (20.03.)
Brechbühl Werner, Trub (21.04.)
Breu Verena, Schaffhausen (23.04.)
Buess Hanspeter, Wenslingen (15.03.)
Burkhalter Otto, Thörishaus (20.03.)
Caderas-Bolliger Moritz, Egg bei Zürich (20.03.)
Chionna Vito, Balerna (06.04.)
Clingo Antonio, Massagno (16.04.)
Coretti Bruno, St. Moritz (23.04.)
Crevoisier Andre, Delémont (06.03.)
Donati Ezio, Semione (13.03.)
Fankhauser Fritz, Urtenen-Schönbühl (19.03.)
Favre Rene, Petit-Lancy (21.04.)
Frei-Rohrer Maja, Unterstammheim (16.04.)
Gaillard Paul, Ardon (08.04.)
Genet Georges, Monthey (23.04.)
Georgokitsos Eftalia, Zürich (02.05.)
Goldiger Irene, Liestal (29.03.)
Graf Claudine, Basel (11.03.)
Grischott William, Zillis (11.03.)
Grunder Otto, Chur (18.03.)
Guggisberg Walter, Köniz (12.04.)
Hämmerli Bruno, Sumiswald (04.04.)
Häusermann Therese, Jegenstorf (07.03.)
Heri Fred, Bellach (02.04.)

Hofer Ernst, Trubschachen (27.04.)
Hofmann Elisabeth, Wabern (15.03.)
Huber Alphons, Riehen (13.04.)
Hug Rudolf Rolf, Basel (25.03.)
Kessler Walter, Winterthur (01.05.)
Klaentschi Klara, Matzingen (02.05.)
Kölbl Anton, Wichtrach (05.04.)
Kreienbühl Agathe, Pfäffikon (30.03.)
Kuhn Hugo, Bern (28.03.)
Loetscher Klara, Marbach LU (01.04.)
Lorente Mariscal Simon, Ojén (Espagne) (25.04.)
Loup Ginette, Montmagny (22.03.)
Marti Walter, Dielsdorf (18.03.)
Mattenberger Harry, Birr (02.03.)
Mock Albert, Busswil TG (11.04.)
Mollard Regine, Fribourg (10.04.)
Mullis Remo, Mels (03.05.)
Muri Hermann, Genève (02.05.)
Nagel Elise, Pratteln (27.04.)
Pasini Sergio, Roveredo GR (20.04.)
Pugin-Maillard Canisia, Hermance (24.03.)
Reber Ida, Höfen bei Thun (07.04.)
Rebetez Louis, Les Genevez JU (16.04.)
Rhyner-Frei Trudi, Linthal (05.04.)
Rickenbacher Albert, Schwyz (07.04.)
Rohner Irmgard, Steckborn (05.03.)
Ronchetti Giovanni, Pregassona (30.04.)
Rubitschon Silvan, Churwalden (06.04.)
Ryf Germaine, Meyrin (07.04.)
Salathe Heinz, Bättwil-Flüh (05.04.)
Sausser Irene, Genève (19.03.)
Sausset Anne-Marie, Petit-Lancy (11.04.)
Schnueriger Bernhard, Sattel (22.04.)
Siegrist Marlyse, Fribourg (05.04.)
Villiger-Konrad Anna, Zürich (02.05.)
Vital Dora, Locarno (04.04.)
Voiron Eric, Belprahon (31.03.)
von Känel-von Känel Rudolf, Kiental (01.05.)
Wegmann-Muff Gottfried, Zürich (09.04.)
Weibel Eugen, Langwiesen (23.04.)
Wüthrich Christian, Trub (19.03.)
Wyss Hansueli, Langenthal (20.04.)
Zaugg Urs, Bern (21.03.)
Zimmerli Peter, Däniken SO (17.04.)
Zimmerli-Kaufmann Heinz, Oftringen (03.05.)
Zuercher Ernst, Brugg AG (23.03.)

80 ans

Abt Walter, Rottenschwil (28.03.)
Allemand Walter, Fornet-Dessous (09.04.)
Andreoli-Sbarra Maria, Caslano (09.03.)
Bader Anita, Märstetten (29.04.)
Bänziger Hans, Münchwilen TG (13.04.)
Barras André, Morlon (31.03.)
Bergonzoli Athos, Lodano (14.03.)
Beutler Francis, Biel/Bienne (22.03.)
Beyeler-Flury Jma, Härkingen (14.03.)
Bianchi-Luethi Beatrix, Viganello (02.03.)
Bieri Fridolin, Arlesheim (04.04.)
Binggeli Fritz, Niederscherli (01.04.)
Binggeli-Meier Veronika, Thörishaus (03.05.)
Blättler-Iten Rita, Puplinge (28.03.)
Bronner Alfons, Kleindöttingen (23.03.)
Brügger Fredy, Worb (17.03.)
Buerki Roland, Brislach (05.04.)
Bühler-Bisig Josefina, Ullsbach (10.04.)
Cairoli Ivan, Camorino (17.04.)
Calame Willy, La Chaux-de-Fonds (17.03.)
Caravaggi Sergio, Origgio (11.03.)
Cattaneo Gianfranco, Balerna (22.03.)
Cereda Alba, Sementina (06.04.)
Chevalier Jean-Claude, Oron-la-Ville (12.04.)
Cordey-Maurer Christiane, Savigny (10.04.)
Cottet Guy-Paul, Châtel-St-Denis (23.03.)
Dévaud Pascal, Porsel (29.03.)
Dick-Anker Ernst, Walperswil (10.04.)
Disch Erika, Chur (23.04.)
Donzallaz Gabriel, Matran (24.04.)
Dousse Janine, Le Lignon (13.04.)
Dubey-Cottet Ida, Cottens FR (25.03.)
Ducry-Fasel Monique, Dompierre FR (14.03.)
Durrer Pius, Sargans (22.03.)
Egger-Lehmann Maya Martha, St. Gallen (05.04.)
Enkrott-Stöckli Astrid, Schwanden GL (06.04.)
Feyer Peter, Tentlingen (15.04.)
Fiechter Erwin, Hünibach (30.04.)
Fischli Julius, Näfels (25.04.)
Flacher Verena, Zürich (16.04.)
Frei Moritz, Basel (02.05.)
Fretti Carlo, Ponte Tresa (16.03.)
Garcia-Fanjul Maria, Petit-Lancy (25.04.)
Geiler Enrico, Camorino (30.04.)
Geiser-Boog Elisabeth, Reiden (12.03.)
Genet Andre, Genève (02.04.)
Gerber Hanna, Heitenried (22.03.)
Graber Kröger Rita, Sprockhövel (Allemagne) (24.04.)
Gran Marius, Kleingurmels (17.04.)
Graz Daniel, Savigny (05.04.)
Grossenbacher Alfred, Basel (05.04.)
Guidali Marco, Riva San Vitale (05.03.)
Gyger Werner, Effretikon (25.04.)
Haag Jakob, Züberwangen (01.04.)
Häfliger Albert, Grossdietwil (13.03.)
Hauri Jakob, Basel (14.03.)
Herzog Erwin, Sissach (02.05.)
Hiltbrunner Peter, Schmidigen-Mühleweg (28.04.)
Hilty-Röthlisberger Peter, Bern (25.03.)
Hochuli Mariette, Suhr (28.04.)
Högger Rudolf, Berg TG (23.03.)
Jakab Milan, Banska Bystrica (Slovaquie) (28.03.)
Jakob Walter, Heitenried (02.04.)
Jaun Andreas, Meiringen (01.04.)
Jutzeler Otto, Schönried (27.04.)
Kälin Franz, Ostermundigen (09.03.)
Kellenberger-Schuetz Ursula, Zuchwil (09.03.)
Kilcher Franz, Nunningen (03.04.)
Kluker Ruth, Campsut-Cröt (27.03.)
Koch Erwin, Winterthur (16.04.)
Kuster Anton, Uznach (02.03.)
Langel-Probst Heidi, Gümligen (19.03.)
Lauber-Schöni Therese, Rothrist (25.04.)
Leuenberger-Rudin Katharina, Ziefen (10.03.)
Mäder-Spiegel Elisabeth, Langenthal (29.03.)
Magalhaes-Schmid Martha, Schaffhausen (17.03.)
Maggiore Maria, Wil SG (01.05.)
Manfredi Leandro, Stabio (25.04.)
Meier Alfred, Zürich (13.03.)
Meier-Birrer Gertrud, Oberwil BL (13.03.)
Meister Jakob, Neunkirch (30.03.)
Menke-Feer Dora, Kriens (09.03.)
Milakovic Nenad, Luzern (05.04.)
Möhr Heinz, Cologny (17.03.)
Monney-Jeannotat Pascal, Bassecour (22.03.)
Mueller Hanspeter, Liebefeld (03.03.)
Müller Pius, Blauen (20.04.)
Müller Alois, Sempach (17.03.)
Mutruz Robert Alfred, Ste-Croix (30.03.)
Nguyen Van-Hong, Lausanne (02.05.)
Oberson Pierre, Meyrin (25.04.)
Pallas-Canedo Gomez Victoria, Genève (24.03.)
Petralli-Parena Adriana, Roveredo TI (25.04.)
Pleschberger Peter, Gmünd (Autriche) (02.03.)
Pozzi Luigina, Cadro (13.03.)
Pujatti Giacomo, St. Gallen (13.04.)
Ramseyer Cecile, Richterswil (05.03.)
Rapin Jean-Daniel, St-Légier-La-Chiésaz (27.04.)
Reich Erwin, Genève (22.03.)
Reinhart Heinz, Schönenbaumgarten (09.03.)
Remy Jean-Michel, Begnins (18.04.)
Rickenbach Kaspar, Oberarth (12.03.)
Rocchi Sergio, Cadro (03.04.)
Rochat Alex, Mont-la-Ville (18.03.)
Roelli Sylvia, Saxon (22.03.)
Rolle François, Romont FR (23.04.)
Rueegg Hans, Burgdorf (20.03.)
Schaeren Walter, Meyrin (17.04.)
Scheidegger Kurt, Münsingen (13.04.)
Schleppi-Brunner Danielle, Bevaix (02.05.)
Schlup Rudolf, Köniz (24.03.)
Schuler-Burkhard Christiane, Münchenstein (28.03.)
Schumacher Charlotte, Basel (09.04.)
Schürmann-Schmitter Rosa Maria, Emmenbrücke (03.04.)
Schweizer-Wintereggen Elisabeth, Bern (30.04.)
Soliva Lucas, Sedrun (04.03.)
Steinacher Alexander, Thalwil (27.03.)
Steiner Katharina, Hüsli (29.04.)
Steiner Hans, Urdorf (12.04.)
Steiner-Nussbaumer Margrith, Neuheim (16.04.)
Stucki Hans, Reinach AG (16.04.)
Thomann Margrith, Dierikon (10.04.)



Mon grand-père Johan Kunz en 1845 sur sa tournée de distribution, qui le menait chaque jour du bureau de poste de Portels (720 m) à l'hôtel Sässlwiese (1223 m) et deux fois par semaine à l'hôtel de montagne Schönhalden (1487 m).

Ticozzi Guerino, Faido (07.04.)
 Tremp Paul, Schänis (26.04.)
 Voisard-Jolidon Odette, Fontenais (25.03.)
 Von Felten Emil, Unterentfelden (20.04.)
 Vonarburg Werner, Basel (18.04.)
 Wenger Alfred, Oberbalm (27.04.)
 Wicki Hansruedi, Dagmersellen (17.04.)
 Wirth Alfred, Krauchthal (29.03.)
 Wobmann Rene, Hinterkappelen (04.04.)
 Wüest Anton, Kriens (17.04.)
 Zanini Gabriele, Bellinzona (22.03.)

75 ans

Allaman-Tonnerre Jacqueline, Genève (21.03.)
 Allaz Edmond, St-Barthélemy VD (26.03.)
 Altmann-Hürbin Erika, Rheinfelden (23.03.)
 Andrea Wilhelmina, Schwarzhäusern (31.03.)
 Antoniazzi-Fischer Nelly, Pfäffikon ZH (30.04.)
 Augstburger Oskar, Basel (05.03.)
 Badertscher Christian, Dalin (13.04.)
 Barbettini-Frangi Anita, Cugnasco (01.04.)
 Bärswyl-Kilchör Martha, Schmitten FR (10.04.)
 Basler-Bühlmann Ruth, Strengelbach (06.04.)
 Bernasconi Giuseppe, Tesserete (11.04.)
 Besse-Feldmann Maria, Lutry (14.03.)
 Beutler Werner, Allschwil (23.03.)
 Bietenharder Hans-Rudolf, Münchenbuchsee (13.04.)
 Bignasca Adriano, Viganello (22.04.)
 Binggeli Karl, Muttentz (14.04.)
 Binggeli-Gilgen Veronika, Schwarzenburg (25.04.)
 Bircher Margrit, Stans (28.03.)
 Bittel Marcel, Bern (25.03.)
 Bolz Heinz, Burgdorf (09.03.)
 Bracher Ulrich, Strengelbach (30.04.)
 Brack Erika, Birmensdorf (01.05.)
 Briand Daniel, Orient (02.04.)
 Britschgi Josef, Lungern (20.04.)
 Brüngger Heidi, Islikon (22.03.)
 Bueno José, Genève (24.03.)
 Burgener Paul, Saas-Balen (23.04.)

Burri Peter, Ittigen (04.04.)
 Butti-Reguzzoni Denise, Lugano (26.04.)
 Camenzind Gustav, Gersau (15.03.)
 Cantieni Telgia, Donat (03.04.)
 Cantieni Paulina, Wollerau (20.04.)
 Castelberg Luzia, Winterthur (18.03.)
 Cavelti Theodor, Laax GR (22.04.)
 Chao Guerreiro Maria Aida, Zürich (03.03.)
 Chezeaux-Glayre Anne-Lise, Juriens (04.03.)
 Cochard Antoinette, Cugy (13.04.)
 Conradin Jon, Chur (06.04.)
 Coppex Marcel, Sion (29.04.)
 Corso Giuseppe, Monteggio (07.03.)
 Costantino-Capretta Elena, Lausanne (20.04.)
 Delli Gatti Giuseppe, Payerne (19.04.)
 Destouesse Henri, Challex (France) (10.04.)
 Di Liddo Giuliana, Lostorf (15.03.)
 Donnarumma Borak Ljubica, Senigallia (Italie) (25.03.)
 Dürig Raoul, Corcelles-le-Jorat (12.04.)
 Egger Kurt, Romanshorn (22.04.)
 El-Soghier-Windlin Adelheid, Muttentz (24.03.)
 Ess Catherine, Zürich (27.03.)
 Falk-Pellet Rita, Flamatt (13.04.)
 Fankhauser-Capaul Laurencia, Ebikon (22.04.)
 Fidalgo Delfin, Xinzó de Limia (Espagne) (19.03.)
 Fleury Marie Theresia, Reinach BL (29.03.)
 Fournier Michel, Venthône (21.03.)
 Frei Werner, Au SG (11.04.)
 Frieden Werner, Bönigen bei Interlaken (24.04.)
 Fuhrer Elsbeth, Ettingen (25.04.)
 Gagliardi Mariange, Lausanne (29.03.)
 Gaille-Jossi Marie-Claire, Cernier (10.04.)
 Gautschi Lotti, Reinach AG (06.03.)
 Gehrig Hansrudolf, Kaltacker (24.04.)
 Geiger Yves, Village-Neuf (France) (11.04.)
 Gerber Beat, Bern (07.03.)
 Gerber Veronika, Ostermundigen (19.03.)
 Gloor Wilfried, Reinach AG (19.03.)
 Gohl Max, Oberglatt ZH (29.04.)

Gulli Matteo, Ostermundigen (23.04.)
 Guzzo-Marra Rosa, Baar (02.04.)
 Halbeis Franz, Langendorf (14.03.)
 Häsler Werner, Bönigen (15.03.)
 Hauenstein-Weiler Ellen, Rekingen AG (21.03.)
 Hefti Franz, Rüti (24.04.)
 Henggeler Ursula, Winterthur (06.04.)
 Hilfiker Werner, Safenwil (26.03.)
 Hofstetter Hans Ulrich, Oberbalm (23.03.)
 Hubacher-Eggimann Ruth, Urtenen-Schönbühl (14.03.)
 Hunziker-Vollmann Jutta, Urdorf (21.03.)
 Hutter Urs, Diepoldsau (12.04.)
 Ingold-Ingold Theresia, Thun (15.04.)
 Jäggi Peter, Solothurn (24.04.)
 Jaquemot-Oulevay Marlyse, Borex (24.03.)
 Jaquier-Baud Eric, Crissier (02.03.)
 Jetzer-Leuenberger Heidi, Rekingen AG (15.03.)
 Jorai-Leuenberger Therese, Liesberg Dorf (15.03.)
 Jordan Myriam, Monthey (22.04.)
 Jordi-Schoch Marlies, Langenthal (17.03.)
 Jöslér Josias, Grüşch (02.05.)
 Kaufmann Giovanna, Giubiasco (02.04.)
 Kehrl Albin, Wengen (19.04.)
 Kläger-Bechtiger Myriam, Berg TG (18.03.)
 Kmetovics Maria, Onex (20.04.)
 Knecht Carlo, Biasca (21.03.)
 Koch Andreas, Gelterkinden (04.04.)
 König Marcel, Spreitenbach (18.04.)
 Lachat-Bailat Anne-Marie, Montsevelier (13.04.)
 Laghi-Vianello Daniela, Pura (13.03.)
 Landis Caspar, Ebikon (09.04.)
 Leimbacher Karl, Muri AG (15.04.)
 Leutenegger Heidi, Münchwilen TG (09.04.)
 Leuthold Gerhard, Urtenen-Schönbühl (05.04.)
 Leuzinger Wilhelm, Zell ZH (05.04.)
 Liardet Michel, Choëx (15.04.)
 Lisser Bruno, Mümliswil (21.03.)
 Loetscher Heinrich, Reinach BL (16.03.)
 Luginbühl Kurt, Meggen (03.03.)
 Lutz Vinzenz, Rorschach (12.04.)
 Malinverno-Amilcari Erica, Stabio (24.04.)
 Marco André, Prilly (24.04.)
 Martinelli Franca, Aquila (30.04.)
 Mathieu-Bayard Rosa, Genève (09.04.)
 Maurer Eduard, Zweisimmen (08.03.)
 Meier Heinz, Niederhasli (25.04.)
 Menoud Michel, Echallens (08.04.)
 Meyer Franz, Hausen AG (28.04.)
 Minsch Kurt, Langenthal (01.04.)
 Möckli Ulrich, Schaffhausen (22.04.)
 Müller Heinz, Herisau (15.04.)
 Nadj Dopsai Katica, Miami Playa (Espagne) (25.03.)
 Nicole Jean-Pierre, Genève (25.04.)
 Nowak Annie-Hélène, L'Ampolla (Espagne) (05.03.)
 Nussbaumer August, Mezzovico (24.04.)
 Oechslin-Burn Adelheid, Mont-sur-Lausanne (29.03.)
 Oester Peter, Genève (05.03.)
 Ottet Marlène, Lausanne (22.04.)
 Pallas-Balboa Josefa, Genève (26.04.)
 Pasquier André, Fribourg (19.03.)

Peter-Pinard Lucette, St-Cierges (17.04.)
 Pfiffner Arnold, Murg (02.03.)
 Polloni Bruno, Benglen (03.04.)
 Rajnic-Neralic Terezija, Pozega (Croatie) (29.03.)
 Ramseier Fritz, Ersigen (06.03.)
 Raschle Cecilia, Gattikon (12.03.)
 Reich Annalisse, Bilten (23.03.)
 Reimann Louis, Herznach (28.04.)
 Rieder Christian, Davos Wiesen (26.04.)
 Roserens Jacqueline, Genève (29.04.)
 Rosic Nada, Petrovaradin (Serbie) (25.03.)
 Rotzetter Arnold, Alterswil FR (21.04.)
 Ruano Castillo Contreras Francisca, Aguadulce (Espagne) (21.04.)
 Ruckstuhl Edith, Täggerschen (20.04.)
 Ruckstuhl Guido, Romanshorn (05.04.)
 Rusch Martin, Stein AR (08.03.)
 Sauthier Jacques, Vétroz (13.03.)
 Schaufelberger Robert, Affoltern am Albis (05.04.)
 Schleppi René, Bevaix (04.03.)
 Schmid-Eberle Verena, Buchs ZH (12.04.)
 Schnüriger Doris, Steinhausen (07.04.)
 Schoch Hansheiri, Zürich (05.04.)
 Schor Bernard, Auvèrrier (09.03.)
 Schüpbach Robert, Freimettigen (13.03.)
 Schwab-Gugger Elisabeth, Ins (11.03.)
 Schwarzentrub Franz, Hinterkappelen (02.03.)
 Senn Hans, Full-Reuenthal (28.04.)
 Sessa Teresa, Zürich (07.04.)
 Shannon James, Montreux (01.04.)
 Simon-Huguenin-Virchaux Evelyne, Chavannes-de-Bogis (21.03.)
 Spina Giuseppe, Zürich (26.04.)
 Sprenger Rainer, Neerach (31.03.)
 Stäheli Joseph, Schönenbaumgarten (31.03.)
 Stampfli Walter, Fislisbach (18.03.)
 Stettler Ulrich, Bern (19.03.)
 Studer Werner, Vinelz (05.03.)
 Studer Anton, Chur (10.04.)
 Suhner Emil, Speicherschwendi (20.04.)
 Tamas Sonja, Csorna (Hongrie) (07.03.)
 Thalmann Johann, Winterthur (20.03.)
 Theytz Laurent, Sierre (03.03.)
 Thuet Ursula, Dietikon (11.04.)
 Utz Jacqueline, Crissier (01.04.)
 Valentini-Papilloud Annelise, St-Séverin (12.03.)
 Verri-Aellen Ingrid, Bern (04.04.)
 Vuagniaux Alain, Lausanne (03.05.)
 Wanner-Kunz Katharina, Spiez (12.04.)
 Weber Heinz, Biberstein (12.03.)
 Weber Klaus, Lyssach (15.03.)
 Weber-Bücheler Martha, Nürensdorf (04.03.)
 Werner Jakob, Laax GR (05.03.)
 Wetli Hans, Urdorf (25.04.)
 Wirth Irma, St. Gallen (29.04.)
 Wyser Erika, Trachslau (06.03.)
 Zazzali-Schnegg Verena, Bedonia (Italie) (04.03.)
 Zeugin Markus, Duggingen (29.03.)
 Zuberbühler Nelly, Hedingen (19.03.)
 Zurbuchen Rose-Marie, Court (22.03.)
 Zürcher Ernest, Jongny (15.03.)

RETRAITE

Informatique/Technologie
 Bahram Pour Danesh, Bern

Gerber Michel, Neuchâtel
Hangartner Philipp, Bern

Immobilier

Barrientos Manuel, Lausanne
Bonomo Giuseppe, Basel
Christinaz-Jaquet Sylviane, Givisiez

Finances

Crettaz Marius, Bern
Haenn Claire, Basel
Kummer Daniel, Gümüli

Services logistiques

Abbé Dominique, Vissoie
Amrein Walter, Willisau
Antonini Rudolf, Thun
Araujo Pereira Francisco, Cadenazzo
Bartolacci-Martini Annamaria, Biel
Beffa Sauro, Arbedo
Begert-Herzog Liselotte, Wängi
Betschart-Kälin Irma, Einsiedeln
Biderbost Jean-Daniel, Gingins
Buchser Heinz, Härkingen
Bühler Barbara, Schlieren
Caduff Franzestg, Bad Ragaz
Calivà Giuseppe, Cadenazzo
Carbone Francesco, Zürich
Casartelli Romano, Biasca
Charpilloz-Vallat Catherine,
La Neuveville

Chiapuzzi-Franzi Anna, Torre
Christler-Zürcher Elisabeth, Lenk im
Simmental

Chuard-Sansonnens Chantal, Fétigny
Cudré-Mauroux Rose Véréne,
La Tour-de-Trême

Debonneville Gilbert, Dailens

Ditchev Jivko, Gland
Doucet Jean, Eclépens
Fäh-Krüsi Monika, Kriens

Fasano-Monin Françoise, Eclépens

Fässler Marcel, Wädenswil

Frontière Dominique, Genève

Georges Nadia, Evolène

Gisiger Josef, Härkingen

Graa-Trummer Ursula, Gstaad

Guignard Gilbert, Le Sentier

Hatt Stefan, Thayngen

Herren Hans, Courtepin

Hörner-Hofer Anne, Birrnsdorf ZH

Huber Walter, Zürich

Hurni Hans-Rudolf, Ins

Ingold Andreas, Härkingen

Jaussi Helena, Wattenwil

Köhler Fritz, Langnau im Emmental

Köhler Anton, Basel

Kolly Yvonne, Farvagny

Langhart Markus, Schaffhausen

Léchoth Bertrand, Härkingen
Lüthi Elisabeth, Châtel-Saint-Denis

Meyer Ulrich, Schüpfen

Mohler Heinz, Lausen

Monnier Jean-Jacques, Neuchâtel

Müller Anton, Zofingen

Müller-Schweizer Louise, Härkingen

Näf Hansjörg, Frauenfeld

Obertüfer Josef, Härkingen

Ochsenbein-Erb Marlyse, Reconviiler

Perrin Maryline, Eclépens

Pittet Jean-Luc, Eclépens

Romero Alphonso, Genève

Roos-Bucher Rosmarie, Zell LU

Rudin-Meyer Barbara, Härkingen

Schaad Markus, Laufenburg

Schär Bruno, Allschwil

Scheidegger Werner, Bern

Schneider Thomas, Dailens

Schocher Martin, Chur

Seiler Klara, Härkingen

Siegrist Martin, Mägenwil

Siegrist Marliese, Härkingen

Soland Harry, Härkingen

Stocker Roman, Schmerikon

Suter Wanda, Arbon

Thalmann-Thalmann Marianne,
Plaffeien

Tounsi-Peccoz Monika, Zürich

Verreman Laurent, Nyon

Wipf Ans, Seuzach

Wittmer Regina, Härkingen

Zhani-Dayan Véronique, Sion

PostLogistics SA

Buchele-Lindenmann Verena,
Villmergen

RéseauPostal

Baumgartner Regina, Luzern

Borner-von Deschwanden Brigitte,
Brienz BE

Brühlmann Marianne, Kreuzlingen

Dazio Fabio, Maggia

Oppliger Françoise, La Chaux-de-
Fonds

Rodel Liliane, Bern

Schwab Hans, Pontresina

Uhlmann-Siegrist Ruth, Wohlen AG

Widmer Markus, Chur

PostFinance

Bessire Marc, Bern

Darbré Pierre, Zofingen

Figour Stéphane, Bern

Fleury Patrice, Lausanne

Gertschen François, Bern

Reber Erwin, Bern

Sperling David, Bern

Stampfli Pierre, Bern

Zimmermann Hebeisen Heidi, Bern

Züger Elisabeth, Zürich

Zumbrunn Gilgen Claudia, Bern

Services de mobilité

Bertschy Alain, La Brévine

Bon Andreas, Bad Ragaz

Eberhard Marianna, Murten

Eller Ingenuin, Samnaun Dorf

Flury Heiner, Oberbüren

Gallardo José Benito, Aubonne

Graf René, Frick

Hafner Bruno, Schangnau

Jost Peter, Schiers

Krebs Bendicht, Bern

Müller Urs, Laufen

Müller-Fey Gerd Jürgen, Gelterkinden

Pantillon Charly, Bern

Riederer Markus, Bad Ragaz

Rüedi Hans Peter, Serneus

Soller Max, Stans

Sprecher Franz, Winkel

Wicky Heribert, Laupen

Zanini Giuseppe, Mendrisio

NOS REGRETTÉS

Retraités

Aeschlimann-Wulschleger Erika,
Dottikon (1943)

Altermath Roland, Chaumont (1942)

Antener Kaethi, Toffen (1937)

Appenzeller Bruno, Aarwangen (1954)

Arnold Walter, Urdorf (1945)

Baumer Peter, Speicher (1949)

Bays Charles, La Roche (1928)

Bernasconi Pierino, Coldrerio (1926)

Bertschy Francis, Genève (1928)

Birrer Robert, Spreitenbach (1955)

Bloque Paul, Courtételle (1929)

Blum Vinzenz, Liestal (1949)

Boos Marja, Hallau (1948)

Brasey Michel, Charmey (Gruyère)
(1935)

Brechbühl Roland, Aarau Rohr (1948)

Brehm Bernadette, Volketswil (1937)

Bruehlmann Fritz, Effretikon (1939)

Brunner Alfons, Laupersdorf (1940)

Buergy Erwin, Tafers (1937)

Burch Paul, Bremgarten AG (1939)

Bütler-Suter Rosemarie, Auw (1940)

Camenisch-Cavelti Jeannette,
Lausanne (1948)

Ceschi Cesare, Rasa (1930)

Chapuis François, Grand-Lancy (1937)

Clavadetscher Stefan, Davos Platz
(1934)

Comensoli Jean, Bussy-sur-Moudon
(1928)

Darazs Jozsef, Fribourg (1931)

De Cataldo Pietro, Wittenbach (1938)

De Maria Dino, Morbio Superiore
(1934)

Demierre Francis, Wettingen (1934)

Devaud Romain, Nyon (1933)

Ecabert Georges, Corgémont (1932)

Ecabert Josette, Corgémont (1932)

Eggenberger Anna, Grabs (1927)

Egger Emmanuel, Basel (1947)

Eggmann Jakob, Aarwangen (1942)

Engel Ernst, Tüschersch-Alfermée (1932)

Erard Pierre, Yverdon-les-Bains (1934)

Ernst Paul, Kölliken (1928)

Eschbach Christian, Basel (1942)

Eyacher Hansruedi, Birsfelden (1934)

Fehr Ruth, Olten (1927)

Felder Appolonia, Etziken (1924)

Fischer Franz, Untersiggenthal (1942)

Fleischmann Karl, Wohlenschwil (1933)

Francelet Paul, Petit-Lancy (1925)

Freiermuth Fridolin, Biel/Bienne (1964)

Frey Kurt, Dagmersellen (1947)

Frizzi Rudolphe Elisabeth, Szolnok
(Hongrie) (1938)

Furlanetto Suzanne, Luzern (1935)

Gadient Babetta, Flumserberg
Bergheim (1931)

Gaehler Ruth, Ebnat-Kappel (1934)

Gahler-Lenherr Anton, St.Gallen (1941)

Gehr Irmgard, Rorschach (1932)

Genoud Georgette, Petit-Lancy (1928)

Gerber Marianne, Fehrltorf (1953)

Giacchetti-Marasà Maria Celeste,
Rancate (1933)

Giovanola Mario, Ascona (1939)

Gudet Albert, Genève (1932)

Guldimmann Beda, Olten (1929)

Häfliger Georg, Nuglar (1937)

Hänggi Josef, Birsfelden (1946)

Hanselmann Heinrich, Horn (1938)

Heimberg Kurt, Zweisimmen (1941)

Heimgartner Beat, Klingnau (1953)

Helper Hugo, Seltisberg (1928)

Helmers Stephan, Büren an der Aare
(1941)

Hensler Johann, Einsiedeln (1943)

Hermann Josef, Reinach BL (1941)



Envoie-nous des photos à caractère historique de ta carrière à la Poste avec la mention «Perle d'archives» à l'adresse: redaction@poste.ch

Hinni Werner, Solothurn (1944)
Hirsiger Samuel, Ebnat-Kappel (1932)
Hochuli Dieter, Ruppertswil (1954)
Hohl Ernst, Goldach (1924)
Huggenberger Ernst, Sumiswald
(1936)
Hüsler-Erdin Adelheid, Gansingen
(1940)

Iseli Werner, Uerikon (1932)

Isenring Otto, Bern (1934)

Isler Ewald, St-Imier (1932)

Iten Hans, Baar (1923)

Jaccard Pierre-Alain, Vevey (1959)

Jenni Fritz, Zollikofen (1931)

Kaech Jean, Petit-Lancy (1927)

Kalt Karl, Buchs ZH (1936)

Kiener Rolf, Heimberg (1959)

Knoeri Hans, Gattikon (1939)

Koch Franz, Ruswil (1931)

Laebli Karl, Reinach BL (1926)

Lafontaine Kurt, Aarberg (1938)

Lauber Franz, Oberdorf SO (1940)

Lauper Adela, Petit-Lancy (1931)

Léchenne Roger, Bassecourt (1955)

Lechmann Anton, Kriens (1950)

Leugger Arthur, Kreuzlingen (1932)

Lopez José, Lausanne (1943)

Lozeron-Cherno Ariane, Neuchâtel
(1944)

Luethi Ernst, Oberdiessbach (1926)

Luethi Rudolf, Reinach BL (1935)

Luethi Walter, Biel/Bienne (1931)

Madoerin Paul, Allschwil (1928)

Marti Enrique, Basel (1940)

Mathis Gertrud, Guntershausen bei
Aadorf (1928)

May Jean, Sarreyer (1941)

Meier Paul, Hochwald (1930)

Merga Olinto, Monte Carasso (1939)

Michel Johanna, Zürich (1927)

Möckli Aline, Bern (1925)

Moghini Gerolamo, Odogno (1925)

Monnier Veronique, Prilly (1965)

Moser Jean-Pierre, Coffrane (1935)

Mottet Gilles, Mex VS (1932)

Mueller Monika, Hildisrieden (1928)

Muheim Marcel, Basel (1929)

Müller Hans Peter, Bern (1943)

Müller Josef, Zuchwil (1939)

Muster Veronika, Düringen (1950)

Naef Johann, Rümlang (1926)

Nicollat-Dougoud Raymonde,
Puidoux (1954)

Niffeler Alois, Zürich (1950)

Niklaus Hansruedi, Kerzers (1928)

Nobs-Keller Jeannette, Volketswil
(1955)

Ortu Angelo, Crissier (1941)

Pantillon Robert, Môtier (Vully) (1938)

Perret Madeleine, Yverdon-les-Bains
(1930)

Pfeffer Helmut Ludwig, Hochdorf
(1934)

Pflug Albert, Nunningen (1944)

Portmann Hans-Peter, Kriens (1955)



Information des clients dans le hall des guichets de l'office de poste 6000 Luzern 7, Hirschengraben, pour l'introduction du Courrier A et B au 1^{er} février 1992.

Poste d'observation

Prasith Viravong, Lausanne (1964)
Raez Werner, Ostermundigen (1937)
Rime Felix, Charmey (Gruyère) (1937)
Roos Anton, Altshofen (1943)
Rudin Dora, Ziefen (1930)
Rüegg Bernhard, Meilen (1942)
Rüegg Heinz, Zürich (1948)
Ruetsche Paul, Zürich (1926)
Rusterholz Fritz, Hombrechtikon (1946)
Sarina Sergio, Camorino (1940)
Schaller Moritz, Bürchen (1944)
Schaller Wilhelm, Basel (1934)
Scherrer Franz, Andwil SG (1922)
Scheuerer Michael, Nunningen (1958)
Schlaepfer Walter, Unterseen (1934)
Schlegel Hans, Buchs SG (1936)
Schmutz Elsbeth, Bern (1930)
Schnarwiler Pia, Oberwil bei Zug (1940)
Schreiber Liselotte, Flumenthal (1928)
Schwarzer Lisa, Beggingen (1931)
Schwestermann Gottfried, Naters (1936)
Simeon Josef Bartholome, Valbella (1933)
Sonderegger Peter, Haag (Rheintal) (1944)
Sprecher Martin, Kirchdorf BE (1930)
Stähli Lotte, Biel/Bienne (1934)
Stalder Gottfried, Bern (1926)
Stangl Matthias, Nussbaumen AG (1927)
Sterren Hans, Visp (1930)
Stojanovic-Ivanovic Jovica, Kovin (Serbie) (1951)
Streff Rudolf, Schwanden (1925)
Surbeck Hans, Oberhallau (1928)
Tauss Jean-Claude, Miège (1936)
Thévoz Jean-Claude, Châtel-St-Denis (1944)
Trescher Daniel, Muttentz (1950)
Ueltschi Kurt, Pfungen (1930)
Uzun-Kuelekci Ayse, Winterthur (1963)
Valenti Ercole, Cademario (1944)
Veillard Charles, Fleurier (1937)
Vogel Karl, Langrickenbach (1944)
Von Ah Walter, Wilen (Sarnen) (1933)
Wallimann Balz, Alpnach Dorf (1924)
Walther Fritz, Bätterkinden (1939)
Weber Claire-Lise, Lausanne (1944)
Weber Rudolf, Netstal (1934)
Weishaupt Josef, Appenzell (1937)
Werlen Othmar, Martigny (1934)

Widmer Hans, Gränichen (1924)
Widmer Heinrich, Meilen (1950)
Widmer Juerg, Urdorf (1934)
Wiesmann Hugo, Bischofszell (1930)
Wittwer Hans Ulrich, Biglen (1941)
Wyssen Hans-Rudolf, Lenzburg (1935)
Yersin Jean-Claude, Cortaillod (1931)
Zahnd Ernst, Riehen (1928)
Zimmermann Magda, Hirschtal (1926)
Zimmermann Werner, Oberrieden (1941)
Zioerjen Samuel, Amriswil (1932)
Zuber Michel, Lausanne (1941)
Zueger Martin, Oberägeri (1932)
Zuercher Paulette, Mies (1937)
Zwick-Reifler Ida, Zuckenriet (1945)

Personnel actif

Services logistiques

Eberle-Sprecher Andrea, Landquart (1963)
Loosli Markus, St. Gallen (1967)
Marbach Herbert, Thun (1960)
Morgenthaler René, Härkingen (1960)
Nussbaum Ewald, Kriens (1959)
Regotz Martin, Stalden (1976)

RéseauPostal

Fuhrer Alfred, Lyss (1958)
Hasler-Brogie Sandra, Sissach (1972)

Services de mobilité

Von Gunten Stephan, Bern (1972)
Stebler Daniel, Remetschwil (1967)

Presto Presse-Vertriebs AG

Zimmerli Peter, St. Gallen (1953)



Impressum

Editeur

La Poste Suisse SA
Communication, Wankdorfallee 4
3030 Berne
E-mail: redaction@poste.ch

Rédactrice en chef

Lea Freiburghaus (LF)

Direction artistique/conception visuelle

Dieter Rööslü

Rédaction

Ludovic Cuany (LC), Gabriel Ehrbar (GE), Carmen Fusco (CF), Fredy Gasser (FG), Janina Gassner (JG), Sandra Gonseth (SG), Inari Kirchofer (IK), Sandra Liechti (SL), Sarah Meyer (SM), Susanna Stalder (SS), Fabio Stüssi (FS), Magalie Terre (MT), Lea Zoss (LZ), Danilo Monteverde, Catherine Riva

Layout

Kaspar Eigensatz, Natalie Fankhauser

Contribution

Romy Blümel, Adrian Brand, Alfred Brechbühl, Peter Forster, Urs Graber, Sandra Gurtner, Benjamin Hermann, iStock, Hans Kunz, Max Küng, Flavio Leone, Michelle Locher, Katharina Merkle (KLE), Museum für Kommunikation, Aaron Pettke, PTT-Archiv, Corina Riesen (CR), Mark Sasvary, Lena Schläppi, Remo Stettler, Werni Rüegg, Corina Vögele, Alexander Volz

Traduction et correction

Service linguistique de la Poste

Annonces

FACHMEDIEN – Zürichsee Werbe AG
8712 Stäfa
eveline.schneider@fachmedien.ch
044 928 56 55

Impression

CH Media Print AG, Aarau

Photo de couverture

Lena Schläppi

Tirage

Edition en allemand: 53 300 ex.
Edition en français: 16 500 ex.
Edition en italien: 5200 ex.
Total: 75 000 ex.

Reproduction avec autorisation écrite de la rédaction uniquement.

Abonnements/changements d'adresse

Personnel actif:
PostWeb (Portail RH/Données personnelles), auprès de votre Centre de services Personnel (selon votre décompte de salaire) ou via hrservices@poste.ch
Retraités:
Par écrit à Caisse de pensions Poste, Viktoriastrasse 72, Case postale, 3000 Berne 22
Autres abonnements:
E-mail: abo@poste.ch,
tél. 058 338 20 61

Adresses utiles

Conseil social, Centre de carrière:
058 341 40 40
santeetaffairesociales@poste.ch
Fonds du Personnel Poste:
fondsdupersonnelposte.ch

imprimé en
suisse



Nous recherchons des collaboratrices et collaborateurs fiables et motivés pour effectuer la distribution matinale de journaux adressés dans votre quartier.

Nous avons besoin de vous.

- Travaillez-vous volontiers de manière autonome?
- Des horaires de travail du lundi-vendredi entre 5h00 à 07h30 vous conviennent?
- Vous aimez être à l'air libre, la météo ne vous fait pas peur et vous êtes en bonne forme physique?
- Vous disposez d'un permis de conduire catégorie B et/ou A1?



Contactez-nous au +41 (0)79 569 43 88 ou par mail à marc.bichsel@post.ch

Vous trouverez plus d'informations à propos de Presto Presse-Vertriebs AG à l'adresse: www.prestoag.ch

Mon objet préféré



Madeleine Burri est communicatrice au Musée de la communication à Berne.

“Et la couleur fut!”

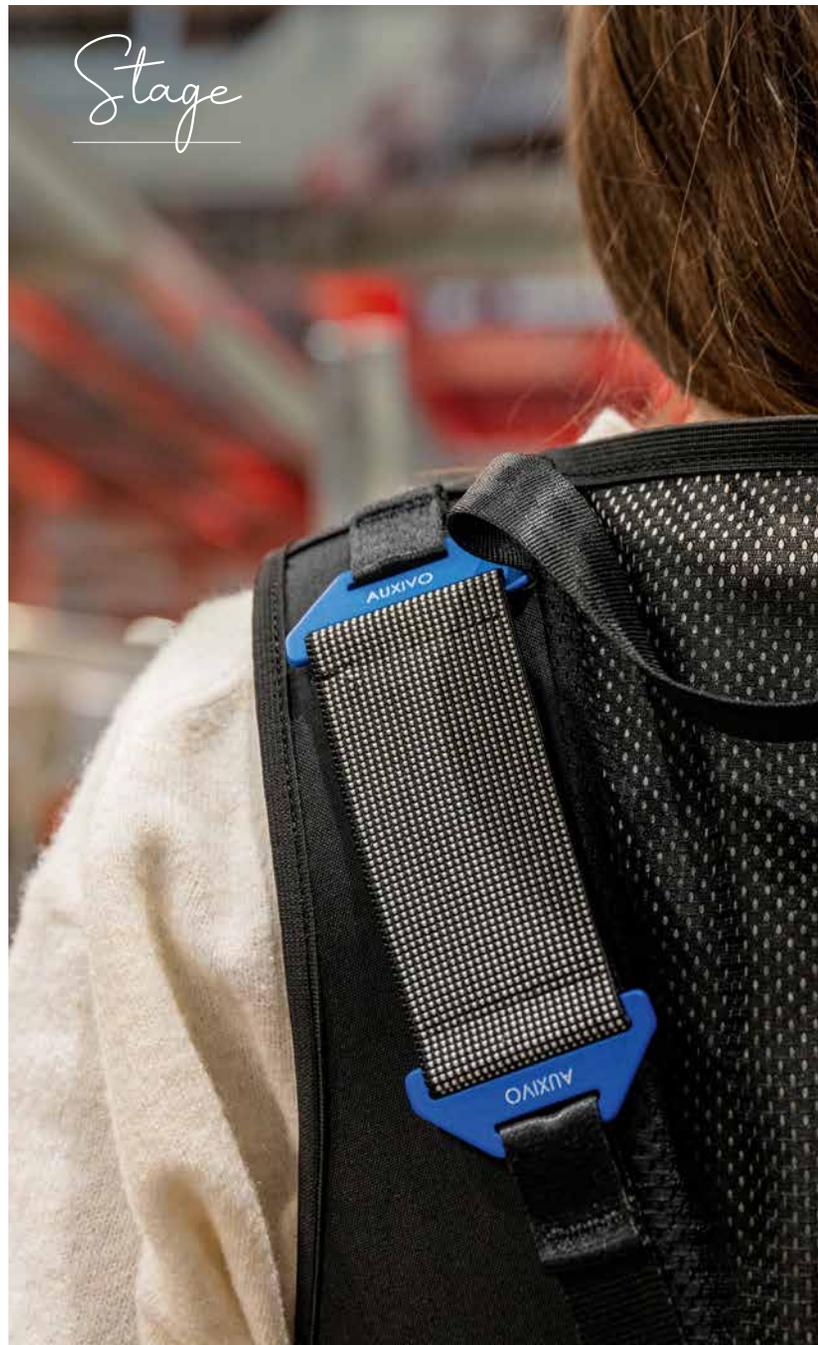
«A première vue, ce téléviseur de 1968 est un objet laid et encombrant. Mais il évoque des histoires passionnantes, notamment les débuts de la télévision en couleur. Cette innovation a nécessité l'introduction d'une nouvelle norme pour la diffusion en couleur.

A l'époque, la question a nourri des débats dignes du «Röstigraben»: fallait-il adopter la norme de l'Allemagne ou celle de la France? Au musée, il est possible de visionner l'émission de télévision durant laquelle a eu lieu le passage du noir et blanc à la couleur. La scène est également représentative de l'histoire des genres: le directeur général et le conseiller fédéral, en costumes sombres, annoncent l'événement. A leurs côtés, les présentatrices vêtues de couleurs pastel restent silencieuses.

Chez nous aussi, il y avait un téléviseur à tube cathodique. Mon père, qui était électricien TV, devait souvent le prêter le mardi soir – jour des séries policières— aux clients dont l'appareil était défectueux. Cet objet du quotidien éveille des souvenirs chez de nombreuses visiteuses du musée et j'apprécie beaucoup les discussions qui naissent ainsi autour de ce téléviseur.» (SS)

Le musée est sous le patronage conjoint de la Poste et de Swisscom. Il te suffit de présenter ta carte d'identité du personnel pour le visiter gratuitement.

En savoir plus:
mfk.ch/fr



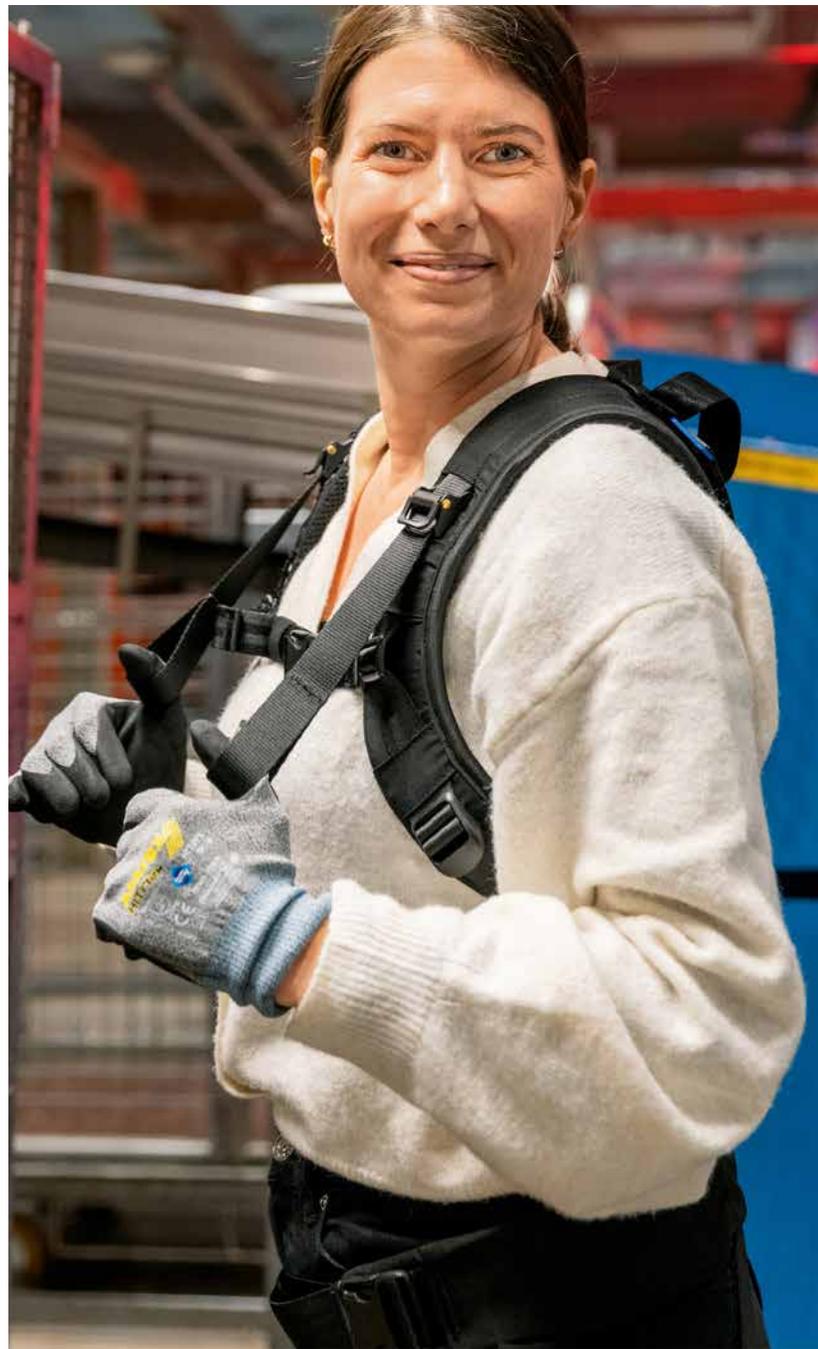
Stage

Mon exosquelette et moi

Traiter des colis est un travail physiquement exigeant. C'est la raison pour laquelle, afin de protéger au mieux les collaboratrices de la logistique, la Poste teste des équipements de soutien qui soulagent le corps dans les travaux lourds. Notre rédactrice a pu participer à l'expérience.

Texte: Sandra Gurtner Photos: Lena Schläppi

Un peu comme un sac à dos avec des sangles et des boucles de toutes parts: cet exosquelette déleste mon dos de jusqu'à 30% de la charge lors de travaux de levage lourds.



Il est 5h45 et j'arrive à la base de distribution de Hinwil. Pour être tout à fait franche, d'habitude, à cette heure-là, je dors à poings fermés. Mais aujourd'hui, je commence le travail ici dans un quart d'heure, et Samuel Taschner, qui est responsable du test de longue durée des exosquelettes, doit encore adapter mon équipement à ma morphologie. «Il faut que ce soit bien ajusté, sinon, ça fait plus de mal que de bien», m'informe-t-il, tout en s'affairant autour de moi. En toute honnêteté, je m'attendais à quelque chose de différent, plutôt dans le style hollywoodien: je pensais que j'allais m'installer dans une machine semblable à un robot qui ferait le travail pour moi, un peu comme un cyborg. Mais dans le local de pause de la base de distribution, Samuel me remet ce qui ressemble plutôt à un sac à dos léger avec de nombreuses sangles et boucles.

Il s'agit du modèle «Auxivo Liftsuit», l'un des six exosquelettes actuellement testés par 75 collaboratrices sur six sites. Je commence par y glisser mes bras, de sorte à avoir les bandes de soutien dans le dos. Samuel ajuste ensuite les sangles sur mes clavicules, mes hanches et mes cuisses. Je me sens un peu comme une parachutiste. Allez, c'est parti: à nous deux, les colis!

Comme un puissant élastique

Avant que je ne me lance, Samuel procède encore à un petit essai pratique. D'abord, je dois soulever un colis cinq fois sans que mon exosquelette soit activé. Ensuite, je tire sur les poignées, activant ainsi les bandes dans mon dos, et je répète l'exercice. Une traction solide me permet désormais de me redresser plus facilement. En outre, du fait de sa structure près du corps, le squelette



Solidement fixé, l'exosquelette ne laisse que peu de marge pour les faux mouvements. La physiothérapeute du site s'assure que ma ceinture est correctement ajustée (en bas à droite). Les premiers résultats du test de longue durée montrent que l'outil donne satisfaction, comme à Rafal Sorbian, qui travaille dans la zone des objets encombrants (en haut à droite).



“Je pensais que j’allais m’installer dans une machine semblable à un robot qui ferait le travail pour moi.”

me force littéralement à me mettre à genoux, car autrement, je ne pourrais pas soulever les colis. Et c’est une bonne chose, car sinon, j’aurais probablement adopté une position inadéquate. Après cette introduction, je suis enfin prête à aider mes collègues à charger les véhicules. Au rythme où ils vont, je peux très bien imaginer que l’on puisse se coincer ou se déchirer un muscle en faisant ce travail. Je suis contente que mon exosquelette m’offre un soutien réel, et je me sens en sécurité avec lui. Avec Antonio Palumbo, je charge les colis d’un rollbox dans un véhicule de livraison. Il porte quant à lui le modèle «Japet», une sorte de ceinture rénale avec amortisseurs qui soulage de manière ciblée la musculature du dos et favorise une posture saine. «L’exosquelette m’empêche de faire de nombreux mouvements qui étaient mauvais auparavant», m’explique-t-il en scannant les colis. Outre la rapidité du chargement, ce qui m’impressionne dans cette base de distribution, c’est que tout le monde semble connaître sur le bout des doigts les adresses de ses tournées. Un savoir que mon exosquelette ne m’aidera malheureusement pas à acquérir. Après une bonne heure, ma mission à Hinwil

est déjà terminée, les colis sont en route vers leurs destinataires et je poursuis mon chemin vers le centre colis de Frauenfeld.

Un délestage allant jusqu’à 30%

Sur le trajet en direction de Frauenfeld, Samuel me parle du test de longue durée et de ses expériences jusqu’à présent: «Nous nous sommes rendu compte que le bon ajustement des équipements prend beaucoup de temps et que tous les exosquelettes ne conviennent pas pour tous les travaux.» Il m’explique en outre que ces appareillages ne constituent pas la panacée pour éviter les accidents. Ils apportent un soulagement allant jusqu’à 30% et doivent non pas permettre aux collaboratrices de traiter des paquets plus lourds ou plus nombreux, mais protéger celles-ci de manière optimale. Je comprends tout à fait ce qu’il veut dire par là. Mon exosquelette test ne rend pas les colis plus légers, mais m’aide à les soulever, tout en me faisant me sentir un peu plus forte que d’habitude. Avant ma prochaine mission, j’ai la possibilité de m’entretenir avec la physiothérapeute qui accompagne le test de longue durée au centre colis

Exosquelettes en test de longue durée

Le travail physique dans le traitement des colis est éprouvant et le personnel de la logistique fournit au quotidien des efforts considérables: le poids traité peut aller jusqu'à dix tonnes par personne les jours record. Pour préserver de manière optimale la santé de ses collaboratrices, Services logistiques a recours à des méthodes modernes et teste depuis novembre 2021 six exosquelettes. Dans ce cadre, l'unité essaie des systèmes avec et sans assistance électrique et adapte la sélection de modèles à l'évolution du marché. Ce test de longue durée doit montrer si les équipements de soutien conviennent et, le cas échéant, pour quelles tâches. 75 collaboratrices volontaires observeront encore jusqu'à fin juillet 2022 si ces exosquelettes les soulagent dans leur travail. L'unité Services logistiques décidera par la suite d'une éventuelle mise en œuvre dans le tri et la distribution.



de Frauenfeld. Elle vérifie une nouvelle fois mes réglages et me déconseille de travailler toute une journée avec l'équipement: «Il faut s'habituer progressivement au travail avec l'exosquelette. D'abord le porter une heure, puis deux, et ensuite, uniquement lorsqu'il est nécessaire. Le but est de soulager les collaboratrices dans leur travail difficile au niveau du dos, des épaules, de la nuque et des cuisses.» Après un ultime contrôle, elle m'envoie dans le hall du centre colis.

Depuis les hanches vers le bas

Accompagnée de Raphaël Youssef, je charge des colis d'une remorque de camion sur le tapis roulant de tri. Je remarque que mon exosquelette perd immédiatement tout effet lorsque je saisis des paquets au-dessus de moi ou à ma hauteur. Ce n'est qu'en soulevant des objets qui se trouvent sous le niveau de ma ceinture que je ressens à nouveau la traction des bandes dans mon dos. C'est



pourquoi il existe aussi des modèles soutenant spécifiquement les épaules et les bras. Après avoir déchargé la remorque, je me dirige vers la zone des objets encombrants. Rafal Sorbian est en train de vider un rollbox rempli de cartons de vin sur le tapis roulant. Alors que je m'approche pour le seconder, Samuel s'interpose: «Ton exosquelette ne suffit pas pour ce travail.» Effectivement, celui de Rafal ne ressemble pas du tout au mien. Sur ses cuisses se trouvent deux éléments reliés par des tiges à son dos et à sa poitrine. Ainsi, le poids des envois lourds, qui peuvent atteindre 30 kilos, est réparti sur ses jambes, ce qui soulage le haut de son corps. Comme je ne peux pas lui prêter main-forte, ma mission au traitement des colis prend fin ici. Pour être honnête, je suis un peu triste de devoir rendre mon exosquelette. Son soutien va me manquer. Il ne me reste plus qu'à attendre avec impatience les résultats du test de longue durée.



Scanne le code QR pour voir les exosquelettes en opération.

poste.ch/sdg



Célébrités

On pense parfois que l'égalité hommes-femmes a suffisamment progressé pour que nous puissions nous estimer satisfaits et nous reposer sur nos lauriers. Certes, les lignes ont bougé. Mais certains plafonds de verre résistent. On peut le constater tous les jours de ses propres yeux simplement en se promenant en ville. En effet, ce sont surtout des hommes qu'on trouve à tous les coins de rues, du moins sur les plaques aux murs. J'avoue que moi-même, j'ai mis du temps à le remarquer. Après tout, les noms de rue ont avant tout une vocation signalétique, et ce qui se cache derrière reste souvent flou ou plutôt, ne nous intéresse pas tant que ça, car ce sont juste des noms, au fond. Moi non plus, je ne me posais pas trop de questions. Certains noms sont jolis (Place aux Fleurs, Avenue des Marronniers...), d'autres moins (Rue du Vieux-Chariot, Chemin des Abattoirs...). D'autres encore sont clairs: le Pont de la Poste, c'est parce qu'il y avait un ancien office juste à côté. Mais j'ai traversé cent fois la Bürkli-Platz sans me demander qui était donc ce Monsieur Bürkli et quels hauts faits pouvaient lui être attribués. Jusqu'à ce que je me renseigne (les Zurichoises lui doivent notamment les canalisations, copiées sur celles de Berne, où l'on avait une longueur d'avance dans ce domaine).

Après le décès de la légende du football Köbi Kuhn, il y a eu des vellétés de donner son nom à une place de Zurich. Une demande tout à fait légitime au demeurant, puisque des fans avaient déjà inauguré sa place officieusement de son vivant en y installant une plaque improvisée, mais n'avaient pu en faire plus, un tel honneur ne se rendant que post mortem. L'idée de rebaptiser une place du nom de Köbi Kuhn fut globalement bien accueillie, mais des voix critiques s'élevèrent également. Une politicienne déclara que c'était au tour des femmes, car on devait aussi beaucoup à bien d'entre elles. «Voilà pourquoi elles doivent passer d'abord, et ensuite, aucun souci pour Köbi Kuhn.»



“Voilà pourquoi les femmes doivent passer d'abord, et ensuite, aucun souci pour Köbi Kuhn.”

Je me suis intéressé de peu plus près à ces plaques dans la ville de Zurich, j'ai répertorié celles qui portaient le nom de personnalités historiques et dénombré les hommes et les femmes. Le résultat m'a quelque peu surpris. Sur les 247 rues, places, chemins et ruelles concernés, pas moins de 205 mettent à l'honneur des hommes, et 42 femmes seulement ont «droit de cité». Un 5-1: dans le monde sportif, on parlerait d'un «score sans appel». Voire d'une réelle claque. Parfois, quelques chiffres en disent plus que mille mots. Alors messieurs, merci de patienter.



Max Küng, 52 ans, est chroniqueur et auteur. Il vit à Zurich.



Programme d'avantages pour collaborateurs de la Poste.

Forfait tout illimité en Suisse pour CHF 19.-/mois.
L'offre complète sous le lien QR Code ci-dessous.

swiss unlimited

19.-

au lieu de CHF 65.-

5G Surfez désormais sur le réseau 5G
Internet illimité en Suisse
Appels, SMS, MMS illimités en Suisse



Durée contractuelle minimale dans le cadre du programme collaborateurs: 12 mois.



Consultez la page de l'offre pour d'avantage d'informations.

Sunrise

En Une

Le transport public dans la peau

Plus de 600 kilomètres séparent la Normandie du Jura-Nord vaudois. Virginie Regnault a laissé derrière elle sa terre natale il y a plus de quatre ans pour s'installer au volant d'un car postal dans la région d'Yverdon-les-Bains. Plus qu'un emploi, une véritable vocation. La quadragénaire est quasiment née un volant entre les mains. Très jeune, elle baigne dans le milieu du transport en commun. Son oncle est lui-même chauffeur de car et des amis de la famille sont aussi actifs dans le secteur. Elle s'oriente donc naturellement vers cette profession à l'âge adulte.

Après treize années passées à sillonner les routes françaises, elle répond positivement à l'appel de sa cousine, employée chez CarPostal, qui l'incite à venir s'installer en Suisse, et elle obtient un poste de conductrice. Environ deux ans plus tard, la voilà responsable d'équipe. «Le poste s'est libéré et j'ai simplement soumis ma candidature. Je suis très heureuse que cela ait fonctionné», indique-t-elle sobrement.

Entourée d'hommes, Virginie ne voit aucun inconvénient à diriger une équipe essentiellement masculine. Pompière volontaire en France, elle a souvent évolué dans un milieu masculin. «Travailler avec des hommes est presque naturel pour moi et cela se passe toujours très bien», explique-t-elle. «Il subsiste quelques idées reçues au début, mais celles-ci disparaissent aussitôt lorsque



Virginie Regnault (44 ans) est responsable d'équipe chez CarPostal dans la région d'Orbe et d'Yverdon-les-Bains.

l'on apprend à se connaître.» De par sa nature joviale et positive, sa franchise et son engagement, elle parvient à faire l'unanimité auprès de son entourage tant professionnel que privé.

En dehors de son travail, Virginie adore le grand air. «J'aime être en communion avec la nature. Me balader en forêt, faire de la randonnée ou du ski, c'est ce qui me plaît.» Elle en profite donc pour découvrir les belles régions du pays avec Peter, son nouveau conjoint rencontré en Suisse, et elle échange régulièrement avec sa fille Kassy (23 ans) qui est sa «plus grande réussite». Très fière de sa maman et de son parcours, celle-ci réalise actuellement des études de communication à Paris.